



## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ о работе Московского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2025 год**

В 2025 году Московская областная организация Общероссийского Профсоюза образования принимала участие во всех тематических мероприятиях, посвященных объявленному Исполнительным комитетом ФНПР Году трудовой доблести «Всё для Победы!» в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Год был необычайно щедрым на юбилейные даты: 120 лет исполнилось профсоюзному движению страны, 35-летие отметили Федерация независимых профсоюзов России, Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и Общероссийский Профсоюз образования.

Приоритетными направлениями работы оставались вопросы обеспечения социально-трудовых гарантий, соблюдения трудового законодательства, сохранения спокойствия и стабильности в педагогических коллективах.

Активно продолжалась программа модернизации системы образования на региональном и местном уровнях Московской области. Проводилась реорганизация и оптимизация сети подведомственных образовательных организаций, создавались новые комплексы.

В отчётный период велось активное взаимодействие с Министерством образования Московской области в связи с переходом на новую систему оплаты труда, основные принципы которой базируются на определении размеров должностных окладов учителей по системе «нормативный ученико-час», повышении доли гарантированной части в структуре заработной платы педработников, установлении единого перечня компенсационных выплат.

В 2026 году членов Профсоюза ожидает реализация Отраслевого соглашения между Министерством образования и Московской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2026-2028 годы. Этот документ заложила прочный правовой фундамент для защиты интересов педагогов Подмосковья на ближайшие три года.

Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина 2026-й объявлен Годом единства народов России. Московская областная организация поддерживает принципы единства на которых строится современное сильное общество, готовое всячески способствовать решению задач по развитию государства.

Министром просвещения С.С. Кравцовым 2026-й объявлен в системе образования Годом дошкольного образования. Эта инициатива направлена на повышение качества воспитания и развития дошкольников, поддержку педагогов.

## СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

В реестр областной организации Профсоюза входят 49 организаций, из них:

- 44 территориальных профсоюзных организации,
- 3 организации высшего профессионального образования,
- 1 ППО Министерства образования Московской области,
- 1 ППО аппарата Московской областной организации Профсоюза.

Первичных профсоюзных организаций - 950, из них:

- 765 в общеобразовательных организациях,
- 3 в организациях дошкольного образования,
- 15 в организациях среднего профессионального образования,
- 84 в организациях дополнительного образования детей,
- 80 в других организациях.

78 423 человека состоят в Московской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования, из них:

- 68 767 работающих,
- 7 907 обучающихся (студентов),
- 1 749 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством в территориальных организациях.	
%	Наименование организации Профсоюза
Территориальные организации с профсоюзным членством более 60%	
> 90%	Раменская ТОП
> 80%	Домодедовская, Каширская, Рузская, Солнечногорская, Ступинская, Щёлковская
> 70%	Дмитровская, Коломенская, Ленинская, Люберецкая, Фрязинская, Чеховская, Шатурская, Серпуховская
> 60%	Истринская, Мытищинская, Серебряно-Прудская, ППО Министерства образования МО
> 50%	Бронницкая, Долгопрудненская, Зарайская, Реутовская, Сергиево-Посадская, Химкинская, Электростальская, ППО ГУП
Территориальные организации, имеющие охват ниже 50%	
> 40%	Наро-Фоминская, Одинцовская, Орехово-Зуевская, Подольская, ППО ГСГУ, Егорьевская, Королёвская
> 30%	Красногорская, Павлово-Посадская, Пушкинская, Клинская
< 30%	Балашихинская, Волоколамская, Воскресенская, Дубненская, Жуковская, Лобненская, Можайская, Ногинская, Талдомская, ППО ГГТУ

За 2025 год в Московскую областную организацию Профсоюза принято 5 551 человек, в том числе 4 175 работающих и 1 376 студентов.

В течение 2025 года из числа профсоюзного актива (13 172 человека) проведено обучение 4 629 человек по различным направлениям профсоюзной деятельности.

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 97 человек. В объединённых профсоюзных организациях работников и студентов на штатной основе работают 4 человека.

За отчетный период 433 человека получили различные профсоюзные награды:

2	Нагрудный знак ФНПР «За активную работу»
1	Почётная грамота ФНПР
3	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу»
4	Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнёрство»
2	Нагрудный знак Союза «МОООП» «За содружество»
8	Нагрудный знак МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области»
1	Нагрудный знак «За верность Профсоюзу» - 1 степени
6	Нагрудный знак «За верность Профсоюзу» - 2 степени
2	Нагрудный знак «За вклад в развитие молодежного движения»
5	Нагрудный знак «За вклад в продвижение ценностей здорового образа жизни»
3	Нагрудный знак «За активную работу»
17	Почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования
7	Благодарность Общероссийского Профсоюза образования
4	Почетная грамота Союза «МОООП»
1	Благодарность Союза «МОООП»
361	Почетная грамота Московской областной организации Профсоюза
6	Благодарность Московской областной организации Профсоюза

В период с 21 апреля по 1 мая 2025 года особое внимание было уделено Первомайской акции профсоюзов под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы».

Поддерживая мероприятия, посвященные защите законных прав и интересов трудящихся, 7 октября 2025 года Московская Областная организация приняла участие во Всероссийской акции в рамках объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России Всемирного дня действий «За достойный труд». Основной формой акции стало проведение расширенных заседаний выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза с участием представителей региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, собраний в коллективах образовательных организаций по вопросам кадрового обеспечения образовательных организаций разных типов, условий и оплаты труда педагогических и иных работников; по вопросам развития наставничества, определения гарантий в части размеров и условий выплат наставникам; включения мер поддержки наставников в отраслевые соглашения и коллективные договоры, а также по организации чествования наставников и руководителей образовательных организаций, развивающих наставничество в педагогических коллективах.

## ПРАВозащитная РАБОТА

Московская областная организация Профсоюза в отчетном году осуществляла правозащитную работу по основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Московской области, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду и охране труда;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих онлайн - семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и другие.

Работа осуществлялась силами правовой инспекции Московской областной организации Профсоюза в состав которой входят два правовых инспектора труда, состоящих в штате аппарата, и 79 внештатных правовых инспекторов труда от территориальных организаций Профсоюза. Как правило внештатными инспекторами труда являются председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, но имеет место и назначение активных, наиболее подготовленных руководителей образовательных организаций, а также специалистов органов муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования.

Кроме того, при областном комитете в качестве совещательного органа создана Комиссия по социальному партнерству и правовым вопросам, в состав которой входят председатели крупных территориальных и первичных профсоюзных организаций. В отчетном году Комиссия провела два заседания.

В 2025 году произведены проверки 463 образовательных организаций, 250 из них были проверены при участии специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, что составило 54 % от проверенных образовательных организаций всех типов.

В рамках рассмотрения жалоб, обращений и индивидуальных трудовых споров проверено 235 образовательных организаций.

Положительно зарекомендовала себя практика осуществления профсоюзного контроля посредством проведения тематических проверок работодателей. Это эффективный инструмент защиты трудовых прав работников в отсутствие региональной проверки в 2025 году. Местными профсоюзными организациями спланировано и проведено 11 территориальных тематических проверок, в рамках которых проверено 228 образовательных организаций по широкому кругу вопросов:

- наличие в образовательной организации коллективного договора и соответствие его положений действующему отраслевому территориальному Соглашению;
- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов;
- соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства при приёме на работу или при изменении условий трудовых договоров;
- соблюдение трудового законодательства при проведении реорганизации образовательных организаций;
- соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации;
- соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства при оформлении дополнительной работы (совместительство и совмещение);
- соблюдение руководителями образовательных организаций трудового законодательства в части продолжительности основного оплачиваемого отпуска работников;
- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам.

Председатели территориальных организаций Профсоюза активно принимают участие в работе комиссий по приёму образовательных организаций к новому учебному году. В рамках этих проверок контролируются вопросы утверждения Правил внутреннего трудового распорядка, заключения коллективных договоров, а также соблюдения требований законодательства в области охраны труда.

По результатам всех видов проведенных проверок было выявлено 84 нарушения трудового законодательства, а руководителям образовательных организаций оставлено 9 представлений об устранении нарушений, которые на конец отчетного года были устранены.

В отчетном году прошла реорганизация Государственной инспекции труда: в её состав вошли инспекции по городу Москва, Владимирской и Тверской областям, в следствии чего она преобразовалась в Центральную межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда. Несмотря на произошедшую централизацию, продолжило своё действие соглашение о взаимодействии между Московской областной организацией Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Московской области, подписанное 28 июня 2023 года. В рамках Соглашения

работники аппарата Московской областной организации Профсоюза принимают участие в ежеквартальных публичных обсуждениях правоприменительной практики.

С целью реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики (пункт 13 части 3 статьи 47 Закона N 273) при Министерстве образования Московской области создана Комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников (Распоряжение Министерства образования МО от 10.09.2025 N P-763). В состав комиссии входят председатель Московской областной организации Профсоюза Сотников Михаил Николаевич и заместитель председателя Колбасников Алексей Александрович. Данная комиссия должна стать новым инструментом для защиты педагогов, а также поможет решать сложные конфликты и оказывать поддержку педагогическим работникам. На локальном уровне образовательной организации создаются комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса (примерное положение актуализировано совместным письмом № ОК-3774/08 от 22.12.2025), а инициатива создания комиссий на региональном уровне принадлежит Общероссийскому Профсоюзу образования.

В отчётном году отдел правозащитной работы Московской областной организации Профсоюза продолжал оказание правовой помощи. В 303 случаях оказана методическая помощь председателям выборных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций по разработке коллективных договоров и соглашений.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

В 68 случаях оказана помощь членам Профсоюза в составлении документов для обращения в различные судебные инстанции. Обращения часто связаны с отказом отделения СФР в реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Большинство случаев не ограничивается обращением в суды первой инстанции и возникает необходимость подготовки апелляционных и кассационных жалоб, возражений и совершения других процессуальных действий. Отделом правозащитной работы подготовлены образцы исковых заявлений по наиболее распространённым ситуациям для самостоятельного обращения членами профсоюза в суды первой инстанции.

Активная работа по оказанию помощи членам Профсоюза в составлении исковых заявлений и представительство в суде ведётся Егорьевской, Рузской, Фрязинской и Электростальской территориальными организациями Профсоюза.

Примеры:

Гражданка Б. обратилась в Егорьевский районный суд Московской области с заявлением о признании права на пенсию. Вопрос включения в специальный стаж периода работы в должности инструктора по физкультуре детского сада был решен положительно. Суд принял решение о назначении пенсии с 1 января 2029 года с учетом отсрочки.

Гражданка Ф. обратилась в Щелковский районный суд Московской области с исковыми требованиями включить в специальный стаж периоды её работы с 15.08.1996 по 08.02.1999 годов в должности воспитателя Муниципального дошкольного

образовательного учреждения № 15 «Колосок» г. Фрязино Московской области. Судом первой инстанции исковые требования были удовлетворены, апелляционная инстанция оставила решение суда в силе.

Добиваясь достижения уставных целей и решения задач, направленных на повышение качества жизни членов Профсоюза, повышения уровня оплаты труда и социальной защищенности, Московская областная организация Профсоюза принимает непосредственное участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающих профессиональные, трудовые и социальные интересы наших членов Профсоюза.

Председатель Московской областной организации Профсоюза является членом Московской областной трёхсторонней комиссии, на которой проходят обсуждения проектов нормативных правовых актов Московской области. К работе данной комиссии регулярно привлекаются штатные правовые инспектора аппарата Московской областной организации Профсоюза. Кроме того, работники аппарата входят в состав различных комиссий на уровне органов государственной власти:

- «Областной Рекрутинг центр по отбору кандидатов на должность руководителей образовательных организаций»,
- «Московская областная (региональная) комиссия по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций»,
- «Московская областная (региональная) комиссия по аттестации педагогических работников образовательных организаций Московской области»,
- «Комиссия по рассмотрению трудовых споров организаций подведомственных Министерству образования Московской области»,
- «Комиссия областного конкурса коллективных договоров»,
- «Комиссия при Министерстве образования по реализации подпрограммы «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище»,
- «Комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников» и других.

В отчетном году осуществлена правовая экспертиза 143 проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников региональной системы образования.

В результате активной позиции областного комитета Профсоюза удалось увеличить в среднем на 14 % нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников:

Норматив:	до 01.09.2025 г. (в рублях)	после 01.09.2025 г. (в рублях)	после 12.2025 г. (в рублях)
начальное общее образование	55 297,08	62 305,47	62 816,48
основное общее образование	77 844,12	88 070,37	88 792,69
среднее общее образование	80 026,09	90 563,75	91 306,51
дошкольное образование (группы общеразвивающей направленности)	105 512,92	117 486,27	117 680,36
дошкольное образование (группы компенсирующей направленности)	266 075,47	300 367,01	300 561,10
дошкольное образование (группы комбинированной направленности)	215 972,16	243 299,35	243 493,44

В 2025 году при Министерстве образования продолжила работу группа по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников в государственных и муниципальных образовательных организациях. В состав рабочей группы вошёл заместитель председателя Московской областной организации Колбасников А.А.. Были учтены предложения Профсоюза по совершенствованию системы оплаты труда и необходимости доведения окладной части педагогических работников на уровень превышающий размер минимальной заработной платы, установленной в Московской области. В результате из бюджета Московской области выделены дополнительные средства в размере более 150 миллионов рублей для введения новой системы оплаты труда (НСОТ), предусматривающей:

- унификацию действующей системы оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области, в том числе за счет укрупнения должностных окладов, отмены неэффективных и архаичных выплат;
- индексацию заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области на 5%;
- введение оплаты труда для педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Московской области, непосредственно осуществляющих учебный процесс, исходя из стоимости одного «ученико-часа» (в зависимости от фактической наполняемости классов).

Введение НСОТ происходило при непосредственном участии Профсоюза. При областном комитете на период разработки НСОТ была создана комиссия из председателей наиболее крупных территориальных организаций под руководством заместителя председателя Колбасникова А.А. по урегулированию рисков введения НСОТ, разработаны замечания и переданы в Министерство образования Московской области. Были проведены встречи членов комиссии с Министром образования Московской области Пильдес Ингрид Валерьевной и руководством Министерства образования в режиме ВКС. Большая часть спорных вопросов разрешена в процессе переговоров. Особое внимание обращалось на недопустимость уменьшения размера заработной платы по сравнению с получаемой по прежней системе оплаты труда. Для этого были проведены предварительные расчеты заработной платы работников в каждом муниципальном образовании, организована горячая линия и специализированный чат-бот с возможностью сообщить о нарушении своих прав в части оплаты труда.

При проведении укрупнения должностных окладов, отмены неэффективных и архаичных выплат Министерством образования были отменены доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, заведование элементами инфраструктуры и оплату дополнительной работы по наставничеству и руководство методическими объединениями. Московская областная организация с целью сохранения доплат обратилась за разъяснениями в Министерство просвещения Российской Федерации. В результате Министерство образования Московской области подготовило изменения в действующее положение об оплате труда.

Постановлением Правительства МО от 12.12.2025 N 1691-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» введены следующие доплаты:

- до 6000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

- до 3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

- за проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время;

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5 % от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Кроме того, проводилась экспертиза и других проектов законов и нормативных актов регионального уровня. Председателями территориальных организаций Профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда проводилась экспертиза проектов Постановлений Глав муниципальных образований Московской области.

В течении отчетного года проведена экспертиза 277 коллективных договоров и 22 соглашений. Территориальными и первичными организациями Профсоюза, выходящими на областной комитет, проведена экспертиза 509 проектов локальных нормативных актов (приказов, положений) о компенсационных выплатах и выплатах стимулирующего характера, приказов о распределении учебной нагрузки и других.

В течение 2025 года организациями Профсоюза было рассмотрено 215 жалоб и иных обращений граждан, на личном приеме принято 8 282 члена Профсоюза.

Обращения членов профсоюза затрагивали следующие вопросы:

- сокращения численности или штатов, реализации преимущественного права на оставление на работе;
- выходных пособий и порядка их получения;
- изменения условий труда при реорганизации путём присоединения образовательного учреждения;
- порядка предоставления длительного отпуска;
- разъяснения порядка предоставления льгот по оплате коммунальных платежей работникам села;
- правил постановки на учёт по улучшению жилищных условий;
- участия в программах «Молодая семья», «Жилище»;
- предоставления жилья;

- предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день и вредные условия труда;
- работы учителей в каникулярное время;
- повышения квалификации и порядка аттестации педагогических работников;
- вопросов аттестации на установления квалификационных категорий;
- оплаты работ экспертных групп;
- расчета пособия по временной нетрудоспособности;
- оказанию помощи в улучшении жилищных условий, помощь в получении служебного жилья;
- разъяснения порядка производства компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера;
- наложения дисциплинарных взысканий и другое.

В рамках методической работы и правового просвещения отделом правозащитной работы в отчётном году были разработаны информационные бюллетени (размещены на официальном сайте областной организации Профсоюза):

- «Социальная ипотека/Бюджетная ипотека»;
- «Подъемные выплаты для молодых специалистов»;
- «Организация трудовой деятельности в субботу при пятидневной рабочей неделе»;
- «График отпусков».

Силами внештатных правовых инспекторов подготовлены памятки:

- «Звание «ветеран труда». Как получить, и что дает?»
- «Льготы для предпенсионеров на территории Московской области»
- «Льготы для семей военнослужащих, находящихся на СВО»
- «Выплата накопительной части пенсии»
- «Новая система оплаты труда».

В октябре 2025 года отделом правозащитной работы аппарата Московской областной организации Профсоюза опубликована статья в газете «Профсоюзная среда» на тему «Границы административной и педагогической деятельности».

Правой инспектор труда Деменева А.Г. приняла участие в съемках проекта Общероссийского Профсоюза образования «Право на право», где давала комментарии по темам: «Конфликты с руководством: как защититься от несправедливых решений?», «Социальные сети педагога: могут ли уволить за личные посты?», «Имеет ли право учитель на защиту от травли со стороны родителей?».

Председателями территориальных организаций и внештатными правовыми инспекторами труда размещались публикации в районных и городских газетах по различным темам:

- назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью,
- преимущественное право на оставлении на работе при сокращении работников,
- легитимность и необходимость учёта представительного органа работников,
- аттестация педагогических работников,
- работа Молодёжных советов педагогов,
- правовая защита работников образования,

- вопросы мотивации профсоюзного членства,
- проведение «Праздника труда».

Специалисты Московской областной организации профсоюза в текущем году проводили семинары для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, председателей молодежных Советов по вопросам изменения трудового законодательства, выплат заработной платы, социальных льгот и гарантий, а также образовательные онлайн – сессии для молодых педагогов.

Совместно с Министерством образования Московской области в отчетном году был проведен Форум «Я молодой педагог Подмосковья», в рамках которого работала правовая площадка, проводились конкурсы и интеллектуальные игры.

На заседаниях президиумов областной организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций рассматривались вопросы о проведении территориальных тематических проверок и подводились итоги проверок. Кроме того, рассматривались вопросы об утверждении информации о результатах работы региональной и территориальных организаций Профсоюза.

В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза Московской области дополнительно получили в 2025 году 46 085 000 рублей.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

На региональном уровне социальное партнерство осуществлялось на основе Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области на 2023 - 2025 годы. В действующее Отраслевое региональное Соглашение 24 марта 2025 года были внесены изменения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии:

- недопущение заключения срочного трудового договора, с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений (филиалов) организаций;
- учёт при оплате труда квалификационных категорий, имевшихся у педагогических работников по состоянию на 1 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию;
- принятие решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления и другие.

В октябре 2025 года стороны вступили в переговоры по заключению нового Отраслевого регионального Соглашения на 2026 - 2028 годы и 25 декабря оно было подписано. Соглашение прошло уведомительную регистрацию 16.01.2026, присвоен регистрационный номер 104/2026С.

Соглашение содержит традиционные, выверенные годами пункты:

- норма о сохранении средней заработной платы на период привлечения педагогических работников к подготовке и проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся;

- льготные условия при проведении аттестации педагогических работников, прохождение аттестации для победителей профессиональных конкурсов без участия экспертов;
- учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
- обязательство работодателя полностью оплачивать курсы повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, а в случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации;
- сохранение на срок до двух лет уровня оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода на работу после обстоятельств, определенных пунктом 46.4 и другие.

Новые обязательства по Соглашению:

- трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу, заключались работодателем, как правило, на 1 год. Теперь согласно пункту 21 Соглашения трудовые договора могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее трех лет;
- стороны рекомендуют образовательным организациям производить оплату труда руководителя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором;
- в системе социального партнерства в Московской области с 2026 года, предусмотрена возможность заключения отдельных соглашений о дополнительных социальных гарантиях только для членов Профсоюза (п.12.2 Отраслевого регионального соглашения).

Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области, осуществляющим управление в сфере образования, и соответствующим территориальным органам Профсоюза включать данные дополнительные меры социальной поддержки работников образовательных организаций в территориальные отраслевые соглашения.

В Московской области заключено «Соглашение о минимальной заработной плате» между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, в соответствии с которым минимальная заработная плата на территории Московской области с 1 ноября 2025 года была установлена в размере 22 440 рублей, а с 1 января 2026 года - 27 800 рублей (Соглашение от «18» ноября 2025 № 219).

На муниципальном уровне социальное партнерство в отчетном году осуществлялось на основе 39 территориальных Отраслевых Соглашений.

Не заключены отраслевые Соглашения Красногорской, Лобненской, Павлово - Посадской, Серебряно-Прудской и Талдомской территориальными организациями Профсоюза.

На локальном уровне по состоянию на 01 января 2026 года из 950 образовательных и других организаций коллективные договоры заключены в 760, что составляет 80% от общего количества организаций, где имеются первичные профсоюзные организации. В них работают 96302 человека, 62 880 из которых являются членами Профсоюза. Полностью завершена колдоговорная кампания в 14 городских округах, в 9 территориях более 90% образовательных организаций заключили коллективные договоры.

Не заключены коллективные договоры в 190 организациях, в том числе в 149 общеобразовательных, в 3 организациях среднего профессионального образования, в 13 организациях дополнительного образования детей и 25 организациях из разряда другие.

Правовой службой регулярно вносятся изменения в макеты коллективного договора и правил внутреннего трудового распорядка с учетом изменений федерального и регионального законодательства в сфере образования. Макеты размещены на сайте обкома Профсоюза в разделе «Правовая служба».

Ежегодно образовательные организации, имеющие первичные профсоюзные организации, принимают участие в региональных этапах всероссийских конкурсов, проводимых в рамках социального партнёрства, при совместном участии Правительства Московской области, Союза Московского областного объединения организаций Профсоюзов и Объединения работодателей Московской области. 25 марта 2025 года состоялось заседание Московского областного организационного Комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере. В результате рассмотрения представленных документов на конкурс Коллективных договоров в номинации «Бюджетная сфера (образование)» определены победители по подгруппам:

- в подгруппе «Среднее общее и дополнительное образование»
  - 1 место МОУ Давыдовская гимназия Орехово-Зуевского г.о. Московской области;
  - 2 место МОУ СОШ №1 имени героя Российской Федерации Л.И. Шулайкиной, г. Орехово-Зуево Московской области;
  - 3 место ГКОУ МО "Чкаловская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" г. Щёлково Московской области.
- в подгруппе «Дошкольное образование»
  - 1 место МДОУ детский сад №24 г. Орехово-Зуево Московской области;
  - 2 место МБУДО "Центр детского творчества" г. Зарайск Московской области;
  - 3 место МБУДО "Спортивная школа по вольной борьбе имени Ю.С. Чернова" г. Егорьевск Московской области.

## **ОХРАНА ТРУДА**

Московская областная организация уделяет большое внимание работе по обеспечению эффективной защиты закреплённых законодательством прав членов Профсоюза в области охраны труда. Основные направления и приоритеты деятельности в отчётном году:

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевого регионального Соглашения;

- участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- участие в проведении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, включая безопасность зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе обследование их совместно с органами управления образованием и межведомственной комиссией при подготовке школ к новому учебному году;
- оказание методической и консультационной помощи первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса;
- участие в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда при возникновении таковых;
- участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Техническая инспекция труда Московской областной организации Профсоюза по реестру насчитывает 53 внештатных технических инспектора (цифра является динамической), осуществляющих общественный контроль в местных организациях Профсоюза. Регулярно проводится обучение, в том числе с использованием мультимедиа технологий.

Одной из основных задач организаций в области охраны труда является обучение председателей ППО, их заместителей и уполномоченных по охране труда. В образовательных организациях вводится в штатное расписание должность специалиста по охране труда. К сожалению, не везде выделяется достаточный объём средств для привлечения квалифицированных специалистов. Ведётся активная работа с руководителями образовательных организаций Подмоскovie на постоянной основе.

Сложность выполнения Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» напрямую связана с финансированием. Необходимо целевое определение средств, выделенных на оплату мероприятий по охране труда, а также внесение изменений в Бюджетный кодекс РФ и дополнение статьи 21 классификатором расходов «Охрана труда».

В 2025 году внештатными техническими инспекторами было проведено 366 обследований состояния охраны труда в образовательных организациях Московской области, по результатам которых было выявлено 16 нарушений.

Из 18 личных обращений, заявлений и жалоб, касающихся вопросов охраны труда, 13 было удовлетворено. Уполномоченными по охране труда было проведено 814 обследований, в результате которых выявлено 13 нарушений.

Активное взаимодействие ведётся с органами местных властей, органами государственного контроля, прокуратурой, продолжает действовать соглашение с Межрегиональным отделением Трудовой инспекции.

В территориальных и первичных профсоюзных организациях осуществляется контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ). Во всех образовательных организациях проводится СОУТ по окончании срока, при возникновении новых рабочих мест или в связи с несчастным случаем.

За прошлый год в учреждениях, имеющих профсоюзные организации и состоящих на учете в Московской областной организации Профсоюза, произошло 2 несчастных случая, в которых тяжелый вред здоровья получили 2 человека.

В 2025 году проведена оценка 10 160 рабочих мест, на которую было израсходовано 11 605 500 рублей. В Социальный Фонд России обратились 25 образовательных организаций, что позволило вернуть в бюджет учреждений 18 992 400 рублей.

### **РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

Работа с молодыми педагогическими работниками продолжает оставаться одним из приоритетных направлений деятельности аппарата Московской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Молодёжный образовательный проект «SmartUp - Будь в команде!» в 2025 году занял 2 место во Всероссийском конкурсе «Развитие эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза» ЦС Общероссийского Профсоюза образования. В рамках проекта ведется работа по укреплению статуса педагогических работников в учреждениях Московской области, освещается деятельность Профсоюза по различным направлениям организуются встречи в территориях. А также, проект делает акцент на взаимодействие и сотрудничество молодежных педагогических советов.

Совместно с советом наставников были организованы и проведены обучающие семинары для председателей молодежных советов территориальных организаций. На выездном семинаре удалось сплотить обновленный состав областного молодежного совета и наметить новые стратегии развития молодежного педагогического движения.

Активные представители молодежи нашей отрасли вошли в состав выборных органов власти:

- Деменева Анастасия, учитель Раменского городского округа, председатель совета молодых педагогов при Московской областной организации Профсоюза член Всероссийского экспертного педагогического совета при Министерстве Просвещения, Президиума СМП при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, молодежного совета Союза «МОООП», Президиума Московской областной организации Профсоюза;
- Силкин Иван, учитель Орехово-Зуевского городского округа, член совета наставников;
- Чернецков Андрей, региональный представитель Всероссийского сообщества наставников-просветителей Московской области, заместитель директора из городского округа Красногорска, член образовательного сообщества в составе молодежного совета Союза «МОООП».

В апреле прошёл ежегодный конкурс «Студенческий профсоюзный лидер» для студенческого актива, организованный советом молодых педагогов и наставников. В

2025 году было принято и утверждено новое положение, согласно которому в Конкурсе могут принять участие не только студенты ВУЗов, но и студенты структурных подразделений (СПО). Победителем этого года стал Владимир Кузнецов, студент 3 курса филиала ГОУ ВО МО «ГСГУ» в г. Зарайск. Представляя образование на конкурсе Союза «МОООП» «Молодой профсоюзный лидер» Владимир занял почетное 2 место.

Традиционно представители молодежи приняли участие в XIV сессии Всероссийской Педагогической Школы Профсоюза. В состав областной делегации вошли: Анастасия Деменева, учитель английского языка МОУ «Дергаевская СОШ №23» Раменского муниципального округа; Любовь Букина, учитель начальных классов, и Славяна Дригалина, учитель английского языка МБОУ СОШ №4 городского округа Лобня. Более 200 педагогов со всей России в течение недели общались, делились опытом и взаимодействовали в командах.

В октябре 2025 года впервые был запущен новый проект – региональная образовательная онлайн-площадка «В ФОКУСЕ ПРОФСОЮЗА». Цель проекта – правовая и социальная поддержка, а также профессиональный рост педагогических работников, тематика формируется на основании запросов молодых специалистов. Количество участников первой онлайн сессии составило 150 человек.

Педагогические работники принимают участие в мероприятиях на всех уровнях: весной в отраслевом профсоюзном Форуме по Московской области «Стратегии развития. Сохраним историю. Создадим будущее»; осенью на территории города Смоленска Форум молодых педагогов объединил участников из 18 регионов Центрального федерального округа. Летом представители Совета молодых педагогов и наставников впервые участвовали в Международном Фестивале «Профсоюз без границ», организаторами которого является Минская областная организация Профсоюза образования. Команда достойно представила не только Профсоюз, но и Московскую область как регион Российской Федерации. Участники данных мероприятий обмениваются опытом, совершенствуют методы и технологии работы, повышая свой профессиональный уровень.

В декабре совместно с Министерством образования Московской области прошёл Форум «Я - молодой педагог Подмосковья». В рамках Форума участники посетили образовательные организации Люберецкого муниципального округа. Открытые уроки, социальные и правовые игры, психологические практики – формат площадок позволяет не только открывать новые аспекты работы профессионального сообщества, но ещё глубже погружаться в актуальные проблемы педагогического движения, знакомит молодых педагогов с возможностями Профсоюза. Были приглашены победители и лауреаты федеральных и региональных конкурсов. Через диалог с экспертами в области образования участники находят для себя решение многих проблем: ответы на вопросы правового характера, пути решения проблемы выгорания в профессии, уверенность в значимости и особом статусе педагогических работников.

Статистика показывает, что за последние годы процент охвата среди молодых педагогов выше процента охвата среди педагогических работников в целом. И впервые после реорганизаций образовательных учреждений в Московской области охват начал увеличиваться с 60,6% до 61,3% за 2025 год, что говорит об эффективности профсоюзной работы с молодежью.

## **СПОРТ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ**

Ежегодно Московская областная организация принимает участие в Спартакиаде Союза «МОООП» среди трудовых коллективов межотраслевых профсоюзов и Высших учебных заведений. В 2025 году наша команда заняла почетное II место в общем зачёте среди областных организаций профсоюзов. В числе призёров были отмечены: Егорьевская ТОП – 1 место по настольному теннису, Орехово-Зуевская ТОП – 2 место по волейболу (мужчины), Балашихинская ТОП – 2 место по волейболу (женщины), Сергиево Посадская ТОП – 3 место по волейболу (мужчины), Королевская ТОП – 3 место по пейнтболу, Сергиево-Посадская ТОП – 1 место по семейным соревнованиям.

В мае текущего года состоялся седьмой спортивно-туристский слет педагогов «Профсоюзная маёвка». На базе лагеря «Лира» в Домодедовском районе расположились 12 команд, объединивших 250 участников с различных территорий Московской области. Призовое место в общем зачете впервые поделили команды Егорьевской и Рузской территориальных организаций профсоюза.

Санаторно-курортные услуги по льготной стоимости 2 200 рублей в сутки для членов профсоюза и членов их семей предоставляются по постановлению Союза Московское областное объединение в трёх санаториях Подмоскovie: «Дорохово», «Озёры», «Правда». В 2025 году было выдано 738 путёвок, квота выполнена на 104%, дополнительно было оформлено 116 путёвок на новогодний каникулярный заезд.

Организация летнего семейного отдыха остаётся одним из самых востребованных направлений профсоюзной деятельности, как инструмент мотивации профсоюзного членства.

С 2006 года работает программа «С Профсоюзом на море». По договорам с туристическими компаниями в 2025 году членов профсоюза принимали шесть пансионатов. Путёвками обкома Профсоюза на базах отдыха Черноморского побережья воспользовались 4 328 взрослых и 910 детей.

Для комфорта членов профсоюза Московский областной комитет заключил договор с транспортной компанией на прямые автобусные рейсы из Москвы до каждого пансионата и обратно. В 2025 году трансфером воспользовались 1 082 человека.

По итогам летней оздоровительной кампании хочется отметить эффективную работу организаций, которые выполнили квоту более чем на 60%: Балашихинская, Истринская, Королевская, Мытищинская, Одинцовская, Орехово-Зуевская, Пушкинская, Раменская, Рузская, Шатурская, Щелковская территориальные, Жуковская городская и первичные организации высшего профессионального образования - ГУП и ГСГУ.

## **КРЕДИТНО-ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ПРОФАЛЬЯНС»**

Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» является одним из наиболее востребованных социально значимых проектов Московской областной организации профсоюза. КПК «ПрофАльянс» всегда следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых это реальная поддержка членов Профсоюза, которая выражается в развитии современного процесса финансовой помощи.

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность с 2009 года на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации», состоит в реестре СРО «Кооперативные финансы» и реестре Центрального Банка Российской Федерации. Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

На 01 января 2026 года в КПК «ПрофАльянс» состоит 896 пайщиков, обязательное условие членства в кредитном кооперативе – быть членом Московской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Основное направление работы кредитного кооператива - предоставление займов. В 2025 году было выдано 218 займов на сумму 88 507 000 рублей, средний размер займа составил 406 000 рублей. Число действующих на 01 января 2026 года договоров займа - 514 на сумму 129 036 000 рублей. Динамика кредитного портфеля, по сравнению с прошлым годом, положительная и составляет 5 %.

По результатам 2025 года КПК «ПрофАльянс» занял 1 место по итогам Всероссийского смотра-конкурса «Развитие эффективных институтов социальной поддержки членов Профсоюза» в номинации «Деятельность региональных организаций Профсоюза по оказанию заемно-сберерательных услуг членам Профсоюза».

По результатам работы в территориальных организациях определены лидеры кооперативного движения: Воскресенская, Егорьевская, Коломенская, Красногорская, Наро-Фоминская, Орехово-Зуевская, Павлово-Посадская, Раменская, Химкинская, Электростальская организации Профсоюза.

## **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза, а также всех её структур.

Финансовая комиссия областного комитета Профсоюза проводила проверки соблюдения территориальными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов. Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объеме. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением правил налогового и бухгалтерского учёта.

Финансирование всех мероприятий Областного комитета Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы. Основные направления расходования средств: информационная работа, работа с молодежью, кадрами и активом, материальная помощь. Показатели соответствуют нормативам, рекомендованным ЦС Профсоюза.

В соответствии с договором в НПФ «Наука и образование» были направлены средства для дополнительных пенсионных выплат бывшим штатным профсоюзным работникам. В 2025 году выплаты получили 17 человек.