

Министр образования
Московской области



[Signature]
И.В. Пильдес

_____ 2025 г.

Председатель Московской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



[Signature]
М.Н. Сотников

_____ 2025 г.

Дополнительное соглашение

**к Отраслевому региональному соглашению,
регулирующему социально-трудовые отношения в
системе образования в Московской области,
на 2023 – 2025 годы**

г. Красногорск Московской области

Стороны Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально – трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 – 2025 годы (далее - Соглашение), в соответствии с частью второй статьи 48, статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 9 Соглашения заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в текст Соглашения следующие изменения:

1.1. Раздел II. Экономика и управление образованием дополнить пунктом 13.7. следующего содержания:

«13.7. В целях реализации пункта 2 части 6 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон об образовании) способствовать действию первичных профсоюзных организаций как представительных органов работников образовательных организаций».

1.2. Раздел III. Заключение, изменение и прекращение трудового договора дополнить пунктом 20.1. следующего содержания:

«20.1. Не допускается заключение срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем восьмым части второй статьи 59 ТК РФ, с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения (филиала) организации. При этом заключенные срочные трудовые договоры с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений (филиала) организаций считаются заключенными на неопределенный срок.».

1.3. В раздел IV. Оплата труда:

1.3.1. Абзац первый пункта 45.2. изложить в следующей редакции:

«Начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Московской области, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормой труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.»;

1.3.2. Пункт 45.4. изложить в следующей редакции:

«45.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере исходя из заработной платы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу (но не ниже указанных размеров) могут определяться коллективным договором или трудовым договором.»;

1.3.3. Дополнить пунктом 45.8. следующего содержания:

«45.8. Финансовое обеспечение малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, реализующих основные общеобразовательные программы, включающего в том числе затраты на осуществление образовательной деятельности, не зависит от количества обучающихся в организации.»;

1.3.4. Дополнить пунктом 46.6. следующего содержания:

«46.6. При оплате труда, учитывать квалификационную категорию, имевшуюся у педагогических работников по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.»;

1.3.5. Дополнить пунктом 46.7. следующего содержания:

«46.7. Педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР) устанавливаются выплаты компенсационного характера.».

1.4. В разделе V. Рабочее время и время отдыха:

1.4.1. В первом абзаце пункта 62. исключить упоминание о «постановлении Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466», заменив его на «постановлении Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. № 415»;

1.4.2. В пункт 62. добавить четвертый абзац следующего содержания:

«В летнее время, когда значительно уменьшается количество детей, посещающих дошкольные группы общеразвивающей направленности, коллективными договорами общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, в которых созданы такие группы для детей, воспитателям и музыкальным руководителям указанных групп могут в соответствии с частью второй статьи 116 ТК РФ предусматриваться ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска с тем, чтобы общая продолжительность ежегодных отпусков этих педагогических работников соответствовала 56 календарным дням, которые установлены для всех других педагогических работников соответствующих организаций.».

1.5. Раздел VIII. Социальные гарантии, льготы и компенсации дополнить пунктом 88.6. следующего содержания:

«88.6. Аттестационной комиссией принимается решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления.».

1.6. Раздел IX. Гарантии прав деятельности выборных профсоюзных органов дополнить пунктом 90.7. следующего содержания:

«90.7. Учитывать, что изменения в Устав государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству, затрагивающие непосредственным образом трудовые отношения работников, социально-экономические и другие права и законные интересы работников и обучающихся, принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников.».

1.7. Таблицу должностей педагогических работников Приложения 4 к Соглашению дополнить следующими должностями.

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
воспитатель	инструктор по физической культуре.
инструктор по физической культуре	воспитатель

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально – трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023 – 2025 годы.