**Информация**

О ходе реализации в 2023 году Приоритетных направлений

 деятельности Профессионального союза работников народного

 образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы

Московской областной организацией

с учетом Года педагога и наставника

 ***(информация подготовлена к проекту постановления комитета***

***Московской областной организации Общероссийского Профсоюза***

***образования 20 марта 2024 года)***

Деятельность Московской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза в 2023 году как в предыдущие годы после VIII съезда Профсоюза, состоявшегося 14 октября 2020 года, направлена на последовательную реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принятых съездом на 2020-2025 годы, к которым относятся: представительство и защита трудовых прав, социально-экономических интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза; представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся – членов Профсоюза профессиональных образовательных организаций (учреждений СПО) и образовательных организаций высшего образования; укрепление и развитие Профсоюза.

Реализация в 2023 году положений, содержащихся в приоритетных направлениях деятельности Профсоюза, проводилась в рамках социального партнерства на всех его уровнях, принимая во внимание, что **социальное партнерство в сфере образования является одним из основных методов деятельности Профсоюза.**

**I. Социальное партнерство**

Работа по развитию системы социального партнерства в отрасли, способствует дальнейшему развитию социального диалога с исполнительной властью на региональном и муниципальном уровнях. Установление условий труда, обеспечение согласования между работниками и работодателями интересов в сфере труда осуществляется только на основе их договорённостей. В связи с этим проводилась методическая работа с профактивом всех уровней по вопросам социального партнерства, образовательной политики, правовой защиты членов Профсоюза.

Действующая в сфере образования Московской области система социального партнерства сохраняет свою структуру, обеспечивая стабильность во взаимоотношениях Московской областной организации Профсоюза, ее организаций с государственными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций.

**На региональном уровне** социальное партнерство осуществлялось на основе Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области на 2023 - 2025 годы. До подписания предшествовала кропотливая работа над текстом проекта нового Соглашения, инициатором, автором которого выступил обком Профсоюза. С целью ознакомления и направления в наш адрес предложений от членов Профсоюза и членских организаций проект был размещен на сайте. Следует отметить конструктивный подход нашего социального партнера Министерства образования, в лице начальника Правового управления Министерства Лисицыной Ирины Васильевны, которая возглавляла работу второй стороны договорного процесса.

8 февраля 2023 года министром образования Московской области Бронштейном И.М. и председателем Московской областной организации Профсоюза Сотниковым М.Н. состоялось подписание Отраслевого регионального соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2023-2025 годы. Соглашение прошло без замечаний уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области, а также в департаменте общего и дополнительного образования аппарата Центрального Совета Профсоюза, где осуществляется ведомственная регистрация региональных Отраслевых Соглашений.

В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. При проведении аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций, это:

* прохождение аттестации для определенной категории работников без проведения аттестуемым открытого мероприятия;
* учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
* обязательство работодателя полностью оплачивать курсы повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.

В случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации.

Кроме того, в целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей образовательных организаций по их заявлению сохраняется **на срок до двух лет**, а не до одного года, как было установлено в предыдущем Соглашении, уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:

* временной нетрудоспособности (не менее 2-х месяцев);
* нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;
* окончания командировки на работу по специальности за рубежом;
* нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
* исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
* возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
* при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации;
* иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на аттестацию.

 Соглашение дает правовую основу работодателям сохранять педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА, в том числе «пробного» ГИА, **среднюю заработную плату** на время исполнения ими указанных обязанностей. А также педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу, заключались работодателем, как показывала практика на 1 год, теперь согласно пункту 21 трудовые договора могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами **трудового договора, но не менее трех лет**.

**Введен пункт 99**, в соответствии с которым стороны рекомендуют образовательным организациям производить оплату труда руководителя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

 Социальное партнерство осуществлялось так же на основе Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в Московской области и Московской областной организации Профсоюза, подписанное руководителями на новые 3 года 28 июня 2023 года.

В рамках данного Соглашения стороны договорились:

- взаимодействовать при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок в целях совмещения сроков проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение и иных организациях системы образования в Московской области государственными и профсоюзными инспекторами труда;

- осуществлять регулярный обмен информацией о результатах осуществления соответствующего надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, и иных организациях системы образования в Московской области;

- принимать установленные законодательством меры по восстановлению нарушенных трудовых прав граждан. Проводить, при необходимости, взаимные консультации по вопросам регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности в организациях;

- при проведении одной из Сторон семинаров, совещаний и иных мероприятий, направленных на решение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, и иных организациях системы образования в Московской области, информировать другую Сторону о проводимых мероприятиях и принятых на них решениях;

- разрабатывать предложения по совершенствованию действующих нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников системы образования, а также давать разъяснения по вопросам правоприменительной практики в сфере трудовых отношений;

- принимать участие в подготовке и реализации целевых программ по вопросам охраны труда и других актов, регламентирующих выполнение требований трудового законодательства. Согласовывать вопрос об участии специалистов аппарата Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом в образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, и иных организациях системы образования в Московской области.

 От государственных инспекторов поступают звонки в правовую службу с просьбой разъяснить те или иные законодательные нормы, действующие в сфере образования, ибо они имеют свою специфику.

В рамках действующего Соглашения было спланировано и проведено 16 профилактических визитов в образовательные организации городского округа Зарайск. Мероприятия осуществлялись председателем Зарайской территориальной организации Профсоюза совместно с государственным инспектором труда 5-го территориального отдела Государственной инспекцией по труду в Московской области. В ходе посещения обращалось внимание руководителей образовательных организаций на правильность оформления трудовых договоров с работниками, соблюдение норм трудового права при установлении рабочего время и времени отдыха, вопросы оплата труда и другие аспекты. Две образовательные организации посещены инспектором ГИТ в городском округе Коломна совместно с председателем Коломенской территориальной организации Профсоюза.

**На муниципальном уровне социальное партнерство** осуществляется на основе территориальных отраслевых Соглашений. В области действуют 42 отраслевых Соглашений. В отчетном году в замены закончившим срок действия вновь заключены отраслевые Соглашения Домодедовской, Истринской, Каширской, Клинской, Коломенской, Рузской территориальными организациями Профсоюза.

Соглашения содержат более льготные условия по сравнению с действующим трудовым законодательством и предусматривают обязательства по вопросам защиты прав работников в области труда, занятости, охраны труда, повышения уровня жизни работников системы образования.

**На локальном уровне главной формой социального партнерства является заключенный коллективный договор**. В связи с этим приоритетным направлением в деятельности территориальных, первичных организаций Профсоюза является осуществление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, а коллективный договор – это основной инструмент социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Через коллективные договоры расширяются государственные гарантии и социальные льготы работников образовательных организаций, обеспечивается дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда.

По состоянию на 31 декабря 2023 года из 1236 образовательных и других организаций коллективные договоры заключены только в 1 082, что составляет 87,5% (91,1% в 2022 г.; ЦС Профсоюза - 97,6%) от общего количества организаций, где действуют первичные профсоюзные организации. В них работают 125 876 человек, 77 511из которых являются членами Профсоюза, что составляет 70,3%. Полностью завершена колдоговорная кампания в 14 городских округах. В 12 территориях более 90% образовательных организаций заключили коллективные договоры.

Не заключены коллективные договоры в 154 организациях, в том числе в 113 общеобразовательных, в 12 дошкольных образовательных организациях, в 3 организациях дополнительного образования детей, в 26 других организациях.

В 2023 году правовой службой вновь обновлен макет коллективного договора, который размещен на сайте обкома Профсоюза.

Проводилась экспертиза проектов законов и нормативных документов регионального и федерального уровня, а также согласование проектов приказов Министерства образования Московской области, касающихся социально-трудовых вопросов.

Председатели территориальных организаций Профсоюза входят в состав муниципальных комиссий по аттестации руководящих работников муниципальных образовательных организаций, распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, наградных комиссиях, по проверке подготовки к новому учебному году, принимают участие в организации и проведении конкурсов.

Образовательные организации, имеющие первичные профсоюзные организации, ежегодно принимают участие в региональных этапах всероссийских конкурсов, проводимых в рамках социального партнёрства, при совместном участии Правительства Московской области, Союза Московского областного объединения организаций Профсоюзов и Объединений работодателей Московской области. Отрасль образования традиционно представлена большим количеством участвующих организаций, имеющих первичные профсоюзные организации. В первом полугодии 2023 года подведены итоги областного конкурса коллективных договоров.

 Победителями стали следующие образовательные организации:

**В подгруппе «Среднее общее и дополнительное образование»**

* первое место с вручением Благодарности Губернатора Московской области, и ценного подарка - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Новопетровская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», городской округ Истра;
* второе место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 11 имени Г.С. Титова городского округа Щёлково;
* третье место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Малинская средняя общеобразовательная школа имени П.М. Овсянкина», городской округ Ступино.

**В подгруппе «Дошкольное образование»**

* первое место с вручением Благодарности Губернатора Московской области и ценного подарка - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 16 «Солнышко» компенсирующего вида городского округа Щёлково;
* второе место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 «Яблонька» городского округа Зарайск;
* третье место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ценного подарка - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная школа - детский сад № 14» городского округа Зарайск.

 К сожалению, география победителей не обширная: Балашиха, Зарайск, Истра, Кашира, Клин, Орехово-Зуево, Ступино, Щелково и так из года в год.

Территориальными организациями проводится работа по контролю за соблюдением прав работников на участие в управлении организацией через включение представителей выборного органа первичных профсоюзных организаций в состав различных комиссий: по тарификации, аттестации на соответствие занимаемой должности, распределению фонда стимулирующих выплат, трудовым спорам и другие.

**С целью поддержки и создания условий для дальнейшего профессионального развития педагогических работников** общеобразовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного образования детей Профсоюз содействует формированию и развитию системы всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, активно участвуя в их подготовке, организации и проведении, а также в проведении установочных семинаров
и тематических вебинаров в меж конкурсный период.

Комитет Профсоюза Московской областной организации уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов. Во многом этому способствуют конкурсы, проводимые Министерством образования Московской области совместно с обкомом Профсоюза, который является соучредителем конкурсов: **«Педагог года Подмосковья» в номинациях «Учитель года» и «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагог – психолог года», «Педагогический дебют».**

В ряде муниципальных образований установлены меры социальной поддержки работников образования, финансируемые из местного бюджета. Так молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, осуществляется единовременная денежная выплата в городских округах Кашира - 15 000 рублей, Раменское, Чехов - 5 000 рублей, Шатура - 4 000 рублей, Балашиха - 3 000 рублей. В Сергиево-Посадском городском округе установлена единовременная выплата молодым специалистам в размере 10 000 рублей отработавшим в городском округе 1 год и 20 000 рублей, отработавшим 2 года. В городском округе Ступино из средств местного бюджета производится 100% компенсация всем работникам образовательных организаций за проезд от места жительства к месту работы и обратно (автобусное и железнодорожное сообщение), кроме проезда по городу. В городских округах Истра, Красногорск и некоторых других муниципалитетах установлена компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно педагогам, едущим из села в город. В городском округе Серпухов производится 100% компенсация оплаты питания работникам дошкольных образовательных организаций и 100% компенсация помощникам воспитателя за содержание детей в ДОО. В Дмитровском городском округе, в городских округах Домодедово, Мытищи, Серпухов, Щелково и других муниципалитетах производится компенсация платы за содержание детей работников ДОО в дошкольных образовательных организациях. В городском округе Красногорск выплачивается компенсация учителям начальных классов, воспитателям дошкольных образовательных организаций, снимающим жилье в размере 18 тыс. рублей ежемесячно.

Представляя права и интересы членов Профсоюза считаем, что одним из главных вопросов, который ставит обком Профсоюза во главу угла в своей деятельности является вопрос финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области.

При подушевом финансировании образовательных организаций очень важны нормативы на одного обучающего в общеобразовательных организациях и на одного воспитанника в дошкольных образовательных организациях, ибо от этого зависит объем финансирования.

С самого начала 2023 года, обком Профсоюза ставил вопрос перед Министерством образования Московской области, на заседаниях Московской областной трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, Московской областной Думой, в том числе перед Комитетом по образованию, культуре, науке, туризму, спорту и молодежной политике Московской областной Думы:

 о проведении индексации ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников образования в 2023 году;

об увеличении **нормативов финансового обеспечения** дошкольных и общеобразовательных организаций в наступившем 2023 году. С этой целью были направлены обращения:

В связи с тем, что в предпоследний рабочий день 2022 года Соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области от 29.12.2022 года №152, установлен новый размер минимальной заработной плате в Московской области 19 тысяч рублей (с 01.06.2022-17 930 рублей Обком Профсоюза направил практически сразу после январских каникул 17.01.2023г. письмо за №3 министру образования Московской области, в котором ставился вопрос о целевом направлении средств на доплаты до минимальной заработной платы 19 тысяч либо пересмотреть нормативы финансирования с учетом дополнительных потребностей, вызванных выполнением упомянутого выше Соглашения.

 В полученном ответе за подписью заместителя министра Ширинкиной Н.С. от 30.01.2023 №18Исх-1452/17-01 Министерство образования Московской области, сообщает, что вопрос **увеличения нормативов финансового обеспечения** дошкольных и общеобразовательных организаций Московской области, используемых при расчете средств субвенции на финансовое обеспечение Госстандарта дошкольного и общего образования в муниципальных дошкольных и общеобразовательных организациях в Московской области, **будет рассмотрен при внесении изменений в Закон Московской области** № 203/2022-ОЗ о финансовом обеспечении на 2023-2025 годы и **при разработке проекта закона Московской области о финансовом обеспечении на 2024-2026 годы.** Напоминаем, что на 2023 год обком Профсоюза добился увеличения финансирования школ и дошкольных организаций, введением коэффициента, который учитывал новый размер минимальной заработной платы, а также выделение дополнительно финансовых средств на оплату внеурочной деятельности.

 10.04.2023 обком Профсоюза направил письмо №48 министру образования Московской области, в котором **ставился вопрос проведения индексации заработной платы работников образования в 2023 году.**

 В полученном ответе за подписью заместителя министра Ширинкиной Н.С. от 25.04.2023 №18Исх-8828/17-03 Министерство образования Московской области, сообщает следующее: Предложение об индексации ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников в сфере образования Московской области с соответствующими расчетами и обоснованиями дополнительной потребности в средствах **прорабатывается** для представления в Министерство экономики и финансов Московской области.

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» является одной из трех сторон МОТК, т.е. веской организацией, Обком Профсоюза направил письмо от 06.02.2023 №8 председателю Союза МОООП о необходимости проведения индексации ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников в сфере образования Московской области, которая отсутствовала с 2014 года. Кроме того, полагаем, что **необходимо поставить вопрос о целевом выделении финансовых средств, направленных на доплаты до минимальной заработной платы,** установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области от 29.12.2022 года №152.

Предложение обкома Профсоюза в проект решения МОТК включить пункты следующего содержания:

1. Во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации Правительству Московской области **производить ежегодно индексацию заработной платы работников государственных, муниципальных организаций бюджетной** сферы.
2. Министерству образования Московской области, Министерству экономики и финансов Московской области рассмотреть вопрос **повышения** **размеров ставок и должностных окладов работников образовательных организаций Московской области, а также о целевом направлении средств на доплаты до минимальной заработной платы**, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области от 29.12.2022 года №152.
3. Союзу «МОООП» до подписания Соглашения о новом размере минимальной заработной платы в Московской области добиваться **выделения** **бюджетным организациям финансовых средств на доплаты**. Согласно части статьи 47 Трудового кодекса Российской Федерации Соглашения должны заключаться до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов Российской Федерации.

Итогом переговоров, интенсивной переписки с Министерством образования Московской области, стал Закон Московской области от 15.12.2023 N 243/2023-ОЗ "**О финансовом обеспечении государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области».**

Согласно данному Закону увеличены нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в 2024 году в части затрат на оплату труда работников.

И главная наша победа – это впервые за после десять лет (с 2014 года) произведена индексация ставок заработной платы, должностных окладов на 6,8%.

 Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Программы общего образования), на одного обучающегося в год:

**было на 2023 год:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование общеобразовательной программы | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, на одного обучающегося по очной форме обучения в год (Rоснkоч) (в рублях) | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, на одного обучающегося по заочной форме обучения в год (Rоснkзаоч) (в рублях) |
| Основная общеобразовательная программа начального общего образования | 48360,61 | 1085,21 |
| Основная общеобразовательная программа основного общего образования | 68027,57 | 4718,34 |
| Основная общеобразовательная программа среднего общего образования | 69925,79 | 9436,67 |

**стало на 2024 год: увеличение на 11,9%**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиеобщеобразовательнойпрограммы | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, на одного обучающегося по очной форме обучения в год (Rоснkоч) (в рублях) | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, на одного обучающегося по заочной форме обучения в год (Rkзаоч) (в рублях) |
| Основнаяобщеобразовательнаяпрограмма начальногообщего образования | 54151,64 | 1159,01 |
| Основнаяобщеобразовательнаяпрограмма основногообщего образования | 76231,62 | 5039,18 |
| Основнаяобщеобразовательнаяпрограмма среднегообщего образования | 78368,40 | 10078,36 |

Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – Программа дошкольного образования), на одного обучающегося по Программе дошкольного образования (далее – воспитанник) в год

# было в 2023 году:

|  |  |
| --- | --- |
| Направленность групп  | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программу дошкольного образования, на одного воспитанника в год (в рублях) |
| Общеразвивающая направленность | 93 223,23 |
| Компенсирующая направленность | 243 562,69 |
| Комбинированная направленность | 196 649,49 |

**Стало в 2024 году: увеличение на 9,9%**

|  |  |
| --- | --- |
| Направленность групп (j) | Нормативы финансового обеспечения реализации образовательных программ в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программу дошкольного образования, на одного воспитанника в год (Rj) (в рублях) |
| Общеразвивающая направленность | 102440,86 |
| Компенсирующая направленность | 263003,41 |
| Комбинированная направленность | 212900,10 |

**II. Правозащитная работа**

**Основными направлениями этой работы являются:**

* участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Московской области, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду и охране труда;
* досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
* правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
* консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;
* участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
* информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;
* проведение обучающих онлайн - семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов, осуществляющих управление в сфере образования и др.

Правозащитная работа Московской областной организации Профсоюза осуществляется правовой инспекцией, в состав которой входит два штатных правовых инспектора труда и 84 внештатных правовых инспектора труда. Согласно плану работы Московской областной организации Профсоюза, в отчётном году проводен обучающий - семинар внештатных правовых инспекторов труда Московской областной организации Профсоюза. Вновь избранным внештатным правовым инспекторам выданы удостоверения установленного образца.

**Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

За 2023 год было проверено **587** образовательных организаций, **342** из них, что составляет 58% были проверены при участии специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования. В отчётном году проверками охвачены все типы образовательных организаций.

Комплексными проверками (по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) охвачено **189** образовательных организаций. Данные организации проверялись в рамках рассмотрения жалоб, обращений и индивидуальных трудовых споров.

Московская областная организация Профсоюза приняла участие в объявленной Центральным Советом общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году. Проверка проходила по двум очень важным вопросам: **«Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».**

Перед проведением Общепрофсоюзной тематической проверки проводился обучающий - семинар внештатных правовых инспекторов труда. На семинаре рассмотрены вопросы Общепрофсоюзной тематической проверки, а также вопросы изменения трудового законодательства, регулирование трудовых отношений при проведении реорганизации, соблюдение работодателями законодательства о защите персональных данных.

В ходе Общепрофсоюзной тематической проверки проверено **227** образовательных организаций. Итоги подведены на заседании Президиума. Информация о результатах проверки направлена в Министерство образования Московской области, а также в Правовой департамент Общероссийского Профсоюза образования.

Самыми массовыми нарушениями в отношении педагогических работников, касающимися соблюдения трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, выявленными в ходе проведения ОТП-2023, которые требуют особых профилактических и контрольных мер правовых инспекторов труда являются:

1) отсутствие в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) условия о фактическом объёме учебной нагрузки, выполняемом учителем, преподавателем, педагогом дополнительного образования, о фактическом объёме педагогической работы,

2) отсутствие учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки;

3) отсутствие ознакомления педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки под подпись;

4) несоответствие объёма учебной нагрузки учителя (преподавателя), определенного тарификационным списком образовательной организации, объёму учебной нагрузки, оговоренному в его трудовом договоре.

Следует отметить, что вопрос нормативно-правового регулирования подготовки педагогическими работниками отчётной документации постоянно находится в центре внимания Профсоюза. Педагогические работники, руководители образовательных организаций по-прежнему перегружены документацией, которую от них требуют как непосредственные руководящие (вышестоящие) органы, так и различные органы надзора, неупорядоченная реализация которых является источником новых форм отчётности, отнимающих у педагогических работников личное время, нарушающих их конституционные и неотъемлемые права на неприкосновенность частной жизни. Имеет место быть необходимость и целесообразность дальнейшего совершенствования законодательства в сфере образования по указанному вопросу, необходимость законотворческих инициатив, направленных на совершенствование законодательства Российской Федерации в части регулирования документальной отчётности педагогических работников и её разнообразных форм, возникающих в правоприменительной практике.

В направленной итоговой информации мы указывали, что учителя особо отмечали возросшие трудозатраты по осуществлению ведения журнала учета успеваемости после введения с 01 сентября 2023 года в образовательных организациях Московской области Федеральной Государственной Информационной Системы «Моя школа». Работа с журналом успеваемости отнимает много времени, учителя как на уроке, так и вне уроков, в том числе вследствие имеющихся ограничений по времени, отводящегося на ежедневное заполнение журнала. Выставление каждой отметки занимает не менее 1 минуты, получается за урок 10 - 15 минут, а за день не менее 90 (1,5 часа) минут личного времени учителя или времени урока. От учителя требуется обязательное выполнение различных действий в информационной системе «Моя школа» в течение определенного временного промежутка. Выполнение данных работ становится невозможным из - за не стабильные работы сети Интернет и проведения технических работы на ФГИС «Моя школа».

Также стоит отметить отсутствие нормативного документа, определяющего понятие «Журнал учета успеваемости», указанный в Приказе Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582. ФГИС «Моя школа» - это информационная система, содержащая значительно более широкий список информационных полей, документов и требований к заполнению, по сравнению с существовавшей ранее формой бумажного «Журнала учета успеваемости». Переход с бумажного «Журнала учета успеваемости» на электронный «Журнал учета успеваемости» кратно увеличил время учителя, необходимое на заполнение, а также создал предпосылки для вменения в обязанности учителя множества дополнительных информационных полей, существующих в системе ФГИС «Моя школа». Данная ситуация приводит к скрытому увеличению перечня документальных отчетов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками. В качестве примера, такой негативной «административной» практики, можно привести заполнение учителями дополнительного электронного документа по каждому обучающемуся в модуле «Отчетные карты» Школьного портала для достижения требуемого регионального показателя рейтинга «Цифровая зрелость» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления, установленного Указом Президента Российской Федерации от 21.06.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». Срок заполнения устанавливался с пятницы до понедельника (2 выходных дня соответственно). Анализ требуемого количества времени и количество операций: 2 поля на каждого ученика по одному предмету, то есть только в одном начальном классе 7 предметов \* 32 ученика \* 2 поля итого 448 полей. В масштабе одной средней общеобразовательной школы учителя, администратор и директор школы были вынуждены оформить несколько тысяч «Отчетных карт» для достижения регионального показателя рейтинга «Цифровая зрелость».

Вызывает опасение расширение функционала ФГИС «Моя школа» и внесение показателей «заполненности» данной системы в рейтинг школ Московской области. Происходит скрытое расширение должностных обязанностей учителя и перечня документов, указанных в приказе Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 без оплаты за дополнительную работу.

Московской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в адрес Министерства образования Московской области направлено письмо от 11.10.2023 №102 «О вопросах, возникающих при заполнении нового электронного журнала», в котором говорится о рассмотрении возможности сделать работу в информационной системе «Моя школа» удобной для учителя и наладить работу технической поддержки.

6 марта 2024 года на совместном заседании Правового совета при Центральном Совете Профсоюза и постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по мониторингу нарушений и защите прав работников образования, подведены итоги Общепрофсоюзной проверки. Участниками заседания обращено внимание на, то что:

**- приказ Минпросвещения России № 582 в полной мере не решает проблему избыточной отчётности педагогических работников, поскольку в правоприменительной практике существует проблема невнесения указанного перечня документации в трудовые договоры (дополнительные соглашения) и (или) должностные инструкции педагогических работников;**

* **не установлены утвержденные перечни обязательной документации для таких должностей как педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, а также не утверждены перечни обязательной документации при реализации образовательных программ дошкольного образования и дополнительных общеобразовательных программ;**
* **назрела необходимость подготовки предложений по формированию закрытого списка, ограничивающего количество электронных форм (видов документации в электронном виде) и закреплению его на законодательном уровне.**

Силами территориальных профсоюзных организаций спланировано и проведено **10** территориальных тематических профсоюзных проверок в образовательных организациях. Темы территориальных тематических проверок:

- соблюдение руководителями образовательных организаций обязательств отраслевого территориального Соглашения;

- соблюдение руководителями образовательных организаций обязательств коллективного договора;

- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов;

- соблюдение трудового законодательства при оформлении трудовых отношений;

- соблюдение трудового законодательства при изменении условий труда;

- соблюдение трудового законодательства при проведении реорганизации образовательных организаций;

- соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или штата работников образовательной организации;

- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам;

- соблюдение трудового законодательства при предоставлении льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- соблюдение работодателями графика отпусков работников.

 В соответствии с отчётами территориальных организаций в ходе спланированных тематических проверок проверено **171** образовательная организация.

Председатели территориальных организаций Профсоюза принимают участие в работе комиссий по приёмке образовательных организаций к новому учебному году. В рамках этой проверки председателями территориальных организаций дополнительно контролируются вопросы заключения коллективных договоров, а также соблюдения требований законодательства в области охраны труда.

В ходе проведения проверок силами профсоюзных инспекторов труда было выявлено **1309** нарушений трудового законодательства. **1298** из них устранено, ещё **11** нарушений находятся на контроле территориальных организаций Профсоюза.

В отчётном 2023 году правовыми штатными и внештатными правовыми инспекторами труда в образовательных организациях было оставлено **23** представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**21** представление на конец года исполнено, **2** находятся на контроле как не исполненные. В связи с чем, председателем Жуковской городской организации по результатам проведения Общепрофсоюзной тематической проверки направлен материал в Государственную инспекцию труда в отношении заведующего структурным подразделением ГАПОУ **МО «Профессиональный колледж «Московия»** в г.о. Жуковский. В отношении директора МБОУ Гимназия №1 г.о. Жуковский в Управление образования г.о. Жуковский направлено требование о привлечении к дисциплинарной ответственности. Руководителю МБОУ Гимназия №1 г.о. Жуковский объявлен выговор, который отразился на размере премии за работу по итогам года.

**Оказание правовой помощи членам Профсоюза.**

В 302 случаях оказывалась методическая помощь председателям выборных органов территориальных организаций и первичным профсоюзным организациям по разработке коллективных договоров и соглашений. Кроме того, правовой службой Московской областной организации Профсоюза в отчётном году обновлены макеты коллективного договора образовательной организации и отраслевого территориального соглашения.

Оказана помощь **7** членам Профсоюза в оформлении документов для обращения в комиссии по трудовым спорам.

Так в городском округе Одинцово по результатам работы КРУ в МОУ Одинцовская СОШ №8, было установлено неправильное расходование бюджетных средств при назначении заработной платы музыкальному руководителю. Позиция КРУ основывалась на разъяснениях данных в электронном сервисе «Онлайнинспекция.рф» о продолжительности рабочего времени музыкального руководителя. Предполагалось, что музыкальному руководителю устанавливается 24 часа в неделю для проведения индивидуальных и групповых занятий с воспитанниками, другая педагогическая работа, входящая в должностные обязанности, должна осуществляться за пределами этого времени по аналогии с пунктом 2.3. Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утверждённых приказом Министерства образования Российской Федерации от 11.05.2016 г. №536. В пункте 3.9. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области, утвержденного Постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области № 1633 от 09.07.2020 года для данной категории педагогических работников устанавливалась «норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 24 часа в неделю» вместо «нормы педагогической работы», как это предусмотрено пунктом 2.4. Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» Оспаривалась возможность работы музыкального руководителя на 1,25 и 1.5 ставки. Предполагалось распространить данную позицию на другие образовательные организации городского округа. Решение данного вопроса потребовало повторного обращения на электронный сервис «Онлайнинспекция.рф», получен ответ с противоречивыми разъяснениями, и последующее обращение в Роструд. После выезда главного правового инспектора труда Профсоюза и проведения консультаций с руководителем централизованной бухгалтерии вопрос удалось решить положительно. В Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского городского округа Московской области внесено соответствующее изменение, требование о возврате «излишне» выплаченных средств в бюджет было отменено. Экономический эффект в результате составил около **240** тысяч рублей.

Комиссией по рассмотрению трудовых споров МБОУ Одинцовская СОШ № 12 при участии председателя территориальной организации Профсоюза рассмотрено заявление инструктора по физической культуре о неправильно начисляемой заработной плате. В дошкольном отделении образовательной организации функционирует 10 групп воспитанников, одна из них является логопедической группой для детей с ТНР, во всех этих группах инструктор по физической культуре проводил занятия. Из расчета 0,25 ставки инструктора по физической культуре на две группы в дошкольном отделении должно быть установлено 1,25 ставки инструктора по физической культуре, причем за работу по программе, адаптированной под воспитанников с ОВЗ ставка заработной платы должна повышаться на 20 процентов. Педагогический работник получал заработную плату из расчета 1,2 ставки без повышения за работу с воспитанниками, имеющими ОВЗ. По результатам рассмотрения заявления был произведен перерасчет и работнику выплатили **43** тысячи рублей.

В **63** случаяхоказывалась помощьв составлении документов для обращения в различные судебные инстанции. В основном обращения связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение в реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Члены Профсоюза напрямую или через председателей ТО обращаются в правовую службу по вопросу оказания помощи в составлении исковых заявлений в суд. Так же оказывалась помощь в подготовке заявлений на оспаривание нарушений, связанных с увольнением, наложением дисциплинарных взысканий, предоставлением льгот по коммунальным услугам.

Количество оказанной правовой помощи в оформлении документов в суды значительно больше количества рассмотренных дел в судах с участием правовых инспекторов труда, поскольку исковые заявления помимо судов первой инстанции рассматривались в апелляционной и кассационной инстанциях, а это требовало написания апелляционных и кассационных жалоб или возражений на апелляционные и кассационные жалобы, частных жалоб на отдельные процессуальные действия или бездействия судебных органов и многое другое. Так же, составлялись исковые заявления по наименее сложным ситуациям для самостоятельного обращения членами профсоюза в суды первой инстанции.

**Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.**

В целях укрепления и развития Профсоюза и его внутрисоюзной структуры в 2023 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, председателей территориальных организаций Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда составило **31**, из них **30** были удовлетворены полностью или частично, остальные находятся ещё в производстве и решение по ним не принято.

Большую часть составляют исковые заявления, подаваемые членами Профсоюза на обжалования решений управлений ПФР об отказе в назначении досрочно страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. В результате помощи правовой службы удовлетворены иски городскими судами о включении в педагогический стаж периодов работы педагогов, в трудовых книжках которых записаны следующие должности: воспитатель логопедической группы, воспитатель ГПД, классный воспитатель, воспитатель РВО (разновозрастного отряда), организатор внеклассной и внешкольной работы. Суды принимают положительные решения по включению в специальный стаж следующих периодов: периодов выборной и другой ответственной работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах, службы в составе Вооруженных Сил СССР, время обучения на дневном отделении в педагогических учебных заведениях, если им непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность, протекавшие до 01.10. 1993 года. Включаются периоды отпусков по уходу за ребенком до трех лет, в случае оформления их до 06.10.1992 года, периоды учебных отпусков, периоды повышения квалификации. Удовлетворяются исковые требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периодов работы в учреждениях с ненормативными наименованиями, такими как «детский комбинат», «комплекс» и другими. Включались в специальный стаж по решению суда периоды работы после 01.09.2000 года, когда учитель городской школы не имел полной ставки, а был догружен часами внеурочной деятельности.

Председателем Егорьевской территориальной организации подготовлено исковое заявление заместителю директора по безопасности МОУ «Георгиевская гимназия», который в 24.12.2020 г. обратилась в ГУ-ГУ ПФ РФ №3 по г. Москве и Московской области за назначением пенсии по старости досрочно и получила отказ. Отказ основывался на отсутствии должности заместитель директора по безопасности в Списке должностей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 года № 781. ГУ – Главным управлением ПФ РФ № 3 по г. Москве и Московской области не приняло во внимание, что кроме работы по основной должности работник совмещал 0,5 ставки воспитателя и работал в должности учителя с нагрузкой 12 часов. Решением Егорьевского городского суда от 22 марта 2023 года исковые требования заявителя были удовлетворены, Филиал №3 ОСФР 3 по г. Москве и Московской области обязан включить период работы в должности заместителя директора по безопасности в МОУ «Георгиевская гимназия» в стаж, необходимый для назначения досрочной страховой пенсии по старости. В решении суда указано на необходимость назначить досрочную страховую пенсию с 20.10.2021 года. Заявительница получила выплату около **360 тыс. рублей**.

Председателем Рузской территориальной организации Профсоюза в защиту пенсионных прав члена профсоюза был подготовлено исковое заявление к Филиалу № 2 Отделения фонда пенсионного и социального страхования о признании незаконным отказа, об обязании включить периода работы в трудовой стаж и об обязании назначить страховую пенсию, с учетом уточнений о признании незаконным отказа в назначении пенсии с даты обращения с 27 июня 2018 года; обязании ответчика включить периоды работы в трудовой стаж: с 09.09.1987г. по 01.09.1988г. – период работы в школе № 67 в должности пионервожатой адрес, с 25.09.1988г. по 02.09.1996г. – период работы учителем начальных классов в адрес, с 02.09.1996г. по 31.08.2001г. – период работы в средней школе № 29 в должности учителя начальных классов; с 02.09.2002г. по 27.06.2018г. в должности социального педагога в Дороховской средней общеобразовательной школе, обязать ответчика назначить страховую пенсию с 27.06.2018 года. Решением комиссии от 17.10.2018 года № 1222896/18 истцу было отказано в назначении досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. В своем решении ответчик мотивировал отказ неправильным заполнением трудовой книжки – на титульном листе не указан дата и месяц рождения. Решением Кунцевского районного суда г. Москвы исковые требования удовлетворены, Филиал № 2 Отделения фонда пенсионного и социального страхования обязали назначить досрочную пенсию по старости с даты обращения 27.06.2018 года.

**Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов РФ и местного самоуправления**

Была проведена правовая экспертиза **130** проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников региональной системы образования (148проектов законов и иных нормативных правовых актов в 2022 году):

- Постановление Правительства МО от 21.06.2023 N 411-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области";

- Постановление Правительства МО от 18.07.2023 N 530-ПП "О распределении бюджетных ассигнований бюджета Московской области и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования"(**установление стимулирующих выплат в случае реорганизации образовательной организации (присоединение) по результатам, предшествующим реорганизации**);

- Постановление Правительства МО от 09.10.2023 N 874-ПП "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда" (Повышение ставок заработной платы:

а) педагогическим работникам общеобразовательных организаций на 6,8 процента;

б) преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций на 6,8 процента;

в) педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций на 6,8 процента;

г) педагогическим работникам организаций дополнительного образования на 6,8 процента;

д) преподавателям образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования на 7 процентов;

е) научным сотрудникам на 7 процентов;

педагогическим работникам образовательных, медицинских организаций или иных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на 8 процентов);

- Распоряжение Министерства образования МО от 01.12.2023 N Р-1090 "Об утверждении Перечней доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников государственных образовательных организаций Московской области или государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования».

Председатель Московской областной организации Профсоюза является членом Московской областной трёхсторонней комиссии, на которой проходят обсуждение проекты нормативных правовых актов Московской области. К работе данной комиссии регулярно привлекаются штатные правовые инспектора аппарата Московской областной организации Профсоюза. Кроме того, работники аппарата входят в различные комиссии на уровне органов государственной власти:

- в состав комиссии областного Рекрутинг центра по отбору кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;

- в состав Московской областной (региональной) комиссии по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций;

- в состав Московской областной (региональной) комиссии по аттестации педагогических работников образовательных организаций Московской области;

- в состав комиссии по рассмотрению трудовых споров организаций подведомственных Министерству образования Московской области;

- в состав комиссии областного конкурса коллективных договоров;

- в состав комиссии при Министерстве образования по реализации подпрограммы «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище»;

- и других.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза включён в список трудовых арбитров для рассмотрения коллективных трудовых споров в Московской области.

Председателями территориальных организаций Профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда проводилась экспертиза проектов Постановлений Глав муниципальных образований Московской области об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, о компенсационных выплатах и выплатах стимулирующего характера, мерах по организации отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул, а также утверждения муниципальных программ повышения эффективности образования.

Так в городском округе Пушкинский, стали поступать обращения от работников по вопросу снижения в 2 раза доплат за проверку тетрадей и ряд других дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей, но связанных с образовательным процессом. В июне территориальная организация Профсоюза согласовала проект постановления Главы по этому вопросу, которым устанавливались верхние пределы размеров доплат, и никаких снижений в нем не предусматривалось. В результате было установлено, что текст принятого Постановления не соответствует согласованному. После встречи с заместителем Главы городского округа, курирующего образование, Постановление было отменено и выплаты возобновили в прежнем объёме. Экономический эффект составил около **7 млн. рублей**.

**Экспертиза актов социального партнерства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права**.

Проведена экспертиза **938** актов социального партнерства, содержащих нормы трудового права(в 2022 году – 910).

Экспертизу на соответствие действующему трудовому законодательству в 2023 году проходили:

- коллективные договоры всех типов и видов образовательных учреждений – **305**;

- отраслевые соглашения, изменения и дополнения к ним – **20**;

- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права **615**.

Кроме того, штатными правовыми инспекторами труда проводилась экспертиза проектов территориальных отраслевых соглашений, а председателями территориальных организаций Профсоюза проводилась экспертиза соглашений, заключаемых координационными советами профсоюзов.

Территориальными и первичными организациями Профсоюза, выходящими на областной комитет, проводилась экспертиза проектов локальных нормативных актов (приказов, положений) о компенсационных выплатах и выплатах стимулирующего характера, коллективных договоров, приказов о распределении учебной нагрузки и т.д.

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2023 года организациями Профсоюза было рассмотрено **251** (в 2022 г. – **490**) жалоб и иных обращений граждан.

На личном приеме было принято **7103** члена Профсоюза (в 2022 г. было принято **7143**).

Рассматривались обращения касающиеся:

- сокращения численности или штатов, реализации преимущественного права на оставление на работе;

- выходных пособий и порядка их получения;

- изменения условий труда при реорганизации путём присоединения образовательного учреждения;

- порядка предоставления длительного отпуска;

- разъяснения порядка предоставления льгот по оплате коммунальных платежей работникам села;

- правила постановки на учёт по улучшению жилищных условий;

- участие в программах «Молодая семья», «Жилище»;

- предоставление жилья;

-предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день и вредные условия труда;

- работа учителей в каникулярное время;

- повышения квалификации и порядка аттестации педагогических работников;

- вопросы соответствия квалификационным категориям;

- оплата работы экспертных групп;

- расчет пособия по временной нетрудоспособности;

- по оказанию помощи в улучшении жилищных условий, помощь в получении служебного жилья;

- разъяснения порядка производства компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера;

- наложение дисциплинарных взысканий;

- и другое.

**Например,**

В городском округе Руза имели место обращения от учителей -логопедов, работающих в логопедических пунктах детских садов. В заявлениях ставился вопрос об уменьшении заработной платы после внесения изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области, утвержденное постановлением администрации Рузского городского округа Московской области от 02.04.2020 N 1064, которым был исключен пункт, предусматривающий повышение ставок на 20 процентов за работу в логопедическом пункте. Исключение пункта объяснялось исключением аналогичного пункта из текста Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, при утверждении его Постановлением Правительства МО от 27.12.2013 N 1186/58. Учителям-логопедам, работающим в компенсирующих группах для детей дошкольного возраста с ОВЗ повышение ставок, производится, а учителям-логопедам логопедических пунктов в повышении отказано. Обращение было рассмотрено с выездом на место. В ходе проведения консультаций с руководителем отдела дошкольного образования и начальником Управления образованием Администрации городского округа Руза было обращено внимание на то, что повышение ставок заработной платы на 20 процентов должно производиться педагогическим работникам за осуществление работы по программам, адаптированным под воспитанников с ОВЗ. В логопедические пункты принимаются дети с ТНР (ОВЗ) и имеющие заключение ПМПК, логопед с ними работает по адаптированной программе и имеет право на повышенную ставку заработной платы. Отсутствие пункта в областном Положении об оплате труда о повышении ставок заработной платы на 20 процентов педагогическим работникам в логопедическом пункте объясняется отсутствием дошкольных учреждений подведомственных Министерству образования Московской области. По результатам рассмотрения обращения было принято решение о внесении соответствующих изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Рузского городского округа Московской области. Данные изменения внесены постановлением администрации Рузского городского округа Московской области от 13 сентября 2023 года N 5693. Экономический эффект составил около **5 млн. рублей**.

В Московскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации поступило обращение от педагогического коллектива структурного подразделения «Детский сад корпус 3 «Фиалка» МБОУ Биокомбинатовская СОШ г.о. Лосино – Петровский Московской области, направленное в Общероссийский профсоюз образования. В ходе рассмотрения обращения проведена встреча с представителями педагогического коллектива, руководством образовательной организации и заместителем главы городского округа по вопросам социальной политики. Установлено, что при комплектовании групп имело место превышение численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в группах компенсирующей направленности структурного подразделения образовательной организации по сравнению с нормативами предусмотренными пунктом 20 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 373. По результатам встречи с руководством образовательной организации и представителями администрации городского округа обсуждены перспективы сохранения компенсирующего статуса структурного подразделения «Детский сад корпус 3 «Фиалка». На начало нового учебного года, с 01 сентября 2023 года, в штатное расписание введены дополнительные единицы учителя – логопеда и открыта дополнительная группа компенсирующей направленности.

**Были разработаны и дополнены информационные бюллетени:**

- «Имеют ли право педагогические работники на сокращённый на 1 час рабочий день, предшествующий праздничному дню?»;

- «Информационное письмо о продолжительности удлинённых оплачиваемых отпусков педагогических работников дошкольных отделений общеобразовательных организаций»

- «Памятка внештатному правовому инспектору труда при проведении общепрофсоюзной проверки в 2023 году»;

- «Макет трудового договора с учителем общеобразовательной организации»;

- «Макет трудового договора с воспитателем дошкольной группы образовательной организации».

Информационные бюллетени размещены на официальном сайте областной организации Профсоюза.

 Разработана брошюра «Результаты работы Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2022 году».

Обновлены редакции макета коллективного договора и макета отраслевого территориального соглашения.

 Совет по правовой работе Московской областной организации Профсоюза провёл заседание, на котором обсудил итоги правозащитной работы за 2022 год и определил направления работы на следующий год.

Специалистами Московской областной организации профсоюза в текущем году проводили семинары председателей первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, председателей молодежных Советов по вопросам изменения трудового законодательства, выплат заработной платы, социальных льгот и гарантий.

Совместно с Министерством образования Московской области в отчетном году в несколько этапов были проведены Форумы «Я молодой педагог Подмосковья», на которых разворачивалась правовая площадка, проводились правовые конкурсы и интеллектуальные игры.

На заседании президиумов областной организации Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза, а также заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций рассматривались вопросы о проведении территориальных тематических проверок, подводились итоги проверок. Кроме того, рассматривались вопросы об утверждении информации о результатах работы региональной и территориальных организаций Профсоюза.

**Экономическая эффективность правозащитной работы**

В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза Московской области дополнительно получили в 2023 году **53,434 млн. рублей**.

Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, составила **0,563 млн. рублей**.

Экономическая эффективность в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб составила **1,262 млн. рублей**.

Экономическая эффективность от участия в КТС, в судах составила **18,755 млн. рублей**.

В расчет экономической эффективности правозащитной работы Московской областной организации Профсоюза включены:

- Суммы, полученные членами Профсоюза в результате положительных судебных решений о восстановлении на работе, а также о досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Учтены только суммы, полученные членами профсоюза при назначении досрочно страховой пенсии по решению суда.

Экономия на расходах, связанных с проведением консультаций, с составлением исковых заявлений, апелляционных, кассационных жалоб, возражений на жалобы, представительством в суде (составление искового заявления, кассационной жалобы в соответствии с «Тарифами – ценами за адвокатские услуги Адвокатов в Москве и Московской области в 2023 году»: составление искового заявления от 15000, составление апелляционной жалобы от 40000, составление кассационной жалобы от 40000, ознакомление с материалами судебного дела от 7000, ведение дела в суде (общей юрисдикции) от 60000, участие в одном судебном заседании от 9000). Примерная стоимость данной экономии составляет **3,9 млн. рублей**.

 Кроме того, учитывались суммы, полученные членами Профсоюза в результате действий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Примеры указаны выше.

Экономический эффект, полученный в результате инициирования изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, правовые акты органов местного самоуправления, составил **5,24 млн. рублей**.

В данном показателе не учтены средства, заложенные в бюджет системы образования Московской области для осуществления доплат работникам до минимальной заработной платы, установленной в регионе, а также активной позиции организаций Профсоюза различного уровня, направленных на улучшения благосостояния и материальную поддержку членов Профсоюза.

Обжалование в досудебном порядке Постановления Главы городского округа Пушкинский Московской области в результате дало экономический эффект около **7 млн. рублей**.

В результате установления в отраслевых соглашениях и коллективных договорах по инициативе профсоюзных организаций дополнительных гарантий, компенсаций и льгот экономический эффект, полученный членами Профсоюза, составил около **20,614 млн. рублей**.

Основную часть суммы экономической эффективности составили выплаты, полученные педагогическими работниками при сохранении условий труда до двух лет с учетом ранее действующих квалификационных категорий в соответствии с положениями Отраслевого Соглашения. Кроме того, весомую часть составляют закрепленные в региональном и территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах требования об установлении условий оплаты труда педагогических работников по должностям, по которым не установлена квалификационная категория с учетом имеющихся категорий по другим должностям.

**Ш. ОХРАНА ТРУДА**

**В целях защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, осуществления общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды**

В целях реализации одного из приоритетных направлений деятельности Профсоюза по **защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников и неработающих пенсионеров-членов Профсоюза** проводится общественный контроль за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, осуществляемый представителями технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза.

Техническая инспекция труда Московской областной организации Профсоюза насчитывает 70 внештатных технических инспекторов (цифра является динамической), осуществляющих общественный контроль в местных организациях Профсоюза. В 2023 году ими было проведено 463 обследования состояния охраны труда в образовательных организациях, по результатам которых было выявлено 29 нарушений требований по охране труда. По сравнению с 2022 и 2021 годами уменьшилось количество проверок и соответственно уменьшилось количество оставленных представлений в связи с эпидемиологической обстановкой на территории субъекта РФ, а также в связи с продолжающейся реорганизацией в сфере образования Московской области, и продолжающимся масштабным процессом формирования образовательных комплексов, путём слияния образовательных организаций, что не всегда положительно сказывается на работе первичных профсоюзных организаций. Из 35 личных обращений, заявлений и жалоб, касающихся вопросов охраны труда, 29 было удовлетворено. Всего за прошлый год, по данным предоставленным местными и первичными организациями Профсоюза, было возвращено из фонда социального страхования 3 392 000 руб., а финансирование по охране труда в 2023 году составило 599 237 100 руб.

За прошлый год в учреждениях, имеющих профсоюзные организации и стоящих на учете в Московской областной организации Профсоюза произошел 1 несчастный случай, не связанный с трудовой деятельностью, в результате которого погиб 1

**Основные направления и приоритеты в деятельности территориальных организаций Профсоюза, технических инспекторов труда в отчетном году:**

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» Отраслевых территориальных Соглашений;

- участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;

- участие в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

- участие в проведении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;

- оказание методической и консультационной помощи первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса;

- участие в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.;

- участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

 «Всемирный день охраны труда» был проведён в традиционном формате в апреле 2023 г.

Главным техническим инспектором Московской областной организации Профсоюза оказывалась помощь по актуальным вопросам охраны труда для профактива и руководителей образовательных организаций в онлайн режиме, а также в режиме очных встреч. И это важная часть, т.к. прослеживается тенденция к уменьшению числа членов Профсоюза и налаживание взаимодействия с руководителями образовательных организаций и начальниками управления образованием – важнейшая составляющая в увеличении числа членов Профсоюза.

Правовой отдел Московской областной организации Профсоюза, в декабре 2021 года, направил в Министерство образования Московской области с вопросом «о выделении дополнительных средств» на введение штатных единиц специалиста по охране труда, но ожидаемо получили ответ, что это прерогатива муниципалитетов, но в то же время в территории было направлено письмо о введении такой штатной единицы, ввиду создания образовательных комплексов и это дало ожидаемый. По данным на январь 2023 г., полученным от территориальных организаций Профсоюза, ставки имеются в 471 образовательном комплексе, а по состоянию на январь 2024 г. и количество заметно растёт. Данный документ дал положительный момент в нашей работе, т.к. с образованием огромных комплексов стали забывать о специалистах по охране труда. Но есть и сложность – нехватка специалистов и низкая ставка заработной платы на данную должность.

Также продолжалась большая работа по теме профрисков. Был сделан огромный анализ материалов и документов, для того, чтобы работа в образовательных организациях была проведена работа по этому направлению. Здесь хочется выразить благодарность коллегам из Воронежской областной, Саратовской областной, Свердловской областной, Воронежской областной и Татарстанской Республиканской организаций Профсоюза.

Формы взаимодействия с органами управления образованием традиционно выражены в совместных проверках комиссией уполномоченной приказом Учредителя.

Взаимодействие с государственной инспекции труда налажено и ведётся в рамках соглашения.

Если говорить о проверках на уровне образовательных организаций, то наиболее распространёнными выявленными нарушениями являются:

* Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) для рабочего персонала на бумажном носителе оформлены не в полном объеме, не указаны: номер сертификата или декларации соответствия СИЗ.
* В журналах учета инструктажей по охране труда и пожарной безопасности на рабочем месте не все графы заполнены.
* Отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
* Не везде ведется работа по вопросу функционирования системы управления охраной труда и проведения оценки профессиональных рисков.
* Материалы специальной оценки условий труда: не проведена СОУТ на рабочих местах: администратор, советник директора по воспитанию, ведущий инженер, ведущий документовед, рабочий зеленого хозяйства.
* В трудовом договоре не указаны условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).
* Инструкции по охране труда составлены в соответствии с требованиями нормативного правового акта, утратившего силу.
* Обучение по охране труда.

В конце года 2022 г. был переработан раздел «Охрана труда» в новое соглашение с Министерством образования Московской области, регулирующим социально-трудовые отношения на 2023 – 2025 гг., которое было подписано 8 февраля 2023 г.

Кроме этого хочется отметить одно из больших достижений работы правового отдела в 2022 г.: 9 января 2023 г. Министерство образования Московской области издан приказ № 3-к, который регулирует внесение изменений в целевые показатели работы образовательных организаций. Среди критериев наличие легитимного представительного органа, согласование документации с ним и наличие специалиста по охране труда.

В ходе реализации мероприятий отчетливо обозначились ключевые направления в развитии деятельности:

* продолжить оказывать помощь в создании и функционировании системы управления охраной труда в образовательных организациях;
* обеспечение контроля и участие в работе по обновлению и актуализации нормативно-правовой базы по охране труда, учитывая грядущие изменения в законодательстве;
* изучение вопросов, связанных со здоровьесбережением работников образовательных организаций и профессиональных организаций;
* проведение силами главного технического инспектора и внештатных технических инспекторов труда и уполномоченными по охране труда общепрофсоюзных тематических проверок;
* повышение эффективности деятельности технической инспекции труда Профсоюза.

По итогам 2023 года обозначились основные проблемы, которые требуют срочного решения:

1. При принятии Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, одним из обоснований было то, что принятие данного документа не повлечёт за собой дополнительных финансовых затрат. Однако, в соответствии с пунктом 96, раздела IX: работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь: а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда; в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера. Также в соответствии с п. 97: количество мест обучения работников должно определяться исходя из численности работников организации и составлять не менее одного места обучения на 100 работников организации, которым необходимо проведение обучения по охране труда. Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

В связи с вышеизложенным, обращаем Ваше внимание, что в образовательных организациях Московской области не предусмотрено финансовых средств для создания мест обучения по охране труда, закупки необходимого оборудования и методических материалов. Также в бюджетных организациях не представляется возможным ввести в штатное расписание должностей преподавателя по охране труда. Таким образом для выполнения Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, необходимо дополнительное финансовое обеспечение в большом объёме. Также нет чётких критериев что должно входить в материально- техническую базу для формирования мест обучения. Бюджетная сфера оказалась не готова к работе с данным Постановлением, т.к. требуется дополнительное вливание финансовых средств, вопреки обоснованию, по которому был принят данный документ и организации вынуждены обращаться в учебные центры, изыскивая средства для выполнения данного постановления.

1. Необходимо целевое "окрашивание" средств, идущих на финансирования мероприятий по ОТ, а также внесение изменений в Бюджетный кодекс РФ и дополнение статьи 21 классификатором расходов "Охрана труда".
2. Считаем необходимым внести изменения в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ для того, чтобы руководители образовательных организаций могли декларировать рабочие места педагогов, тем самым экономя финансовые средства на проведение специальной оценки условий труда. Как показала практика, данным рабочим местам, по результатам СОУТ, данным рабочим местам присваивается 2 класс вредности.
3. Руководители образовательных организаций просят помощи в составлении инструкций, в соответствии с действующим законодательством. Об этом шла речь на общероссийском совещании технических инспекторов труда в ПФО в 2023 году.

За активную работу хочется выразить благодарность председателям Каширской районной организации Профсоюза, Люберецкой районной организации Профсоюза, Егорьевской районной организации Профсоюза за активное участие и помощь в работе по охране труда.

На 2024 г. запланирован ряд мероприятий, которые улучшат позиции Профсоюза в вопросе охраны труда и здоровья в Московской области и позволят улучшить ситуацию на рабочих местах членов Профсоюза. В первую очередь – своевременное информирование о новых законодательных актах, регулирующих работу в сфере охраны труда.

Техническая инспекция продолжить работу по организации и осуществлению общественного контроля за выполнением работодателями обязанностей по обеспечению охраны труда в образовательных организациях.

 **IV.Развития молодежного педагогического движения, повышения престижа педагогической профессии**

Несмотря на то, что молодёжное педагогическое движение не оформлено в федеральный проект и ему в 2023 году исполнилось 12 лет, стоит отметить, что за прошедшие годы сформировалась система работы с молодыми педагогами.

**В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих образовательную деятельность, а также в знак высочайшей общественной значимости профессии учителя, указом Президента Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.** В то же время решением Исполнительного комитета Профсоюза от 28.11.2022 **2023 год также был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом педагога и наставника, что позволило** расширить спектр мероприятий, в которых могли участвовать члены Профсоюза – работники и студенты на основании примерного плана основных мероприятий тематического Года педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования, утверждённого распоряжением Председателя Профсоюза от 11.01.2023 г., а также планов, сформированных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

В марте-апреле 2023 года по инициативе Общероссийского Профсоюза образования и при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации проведена Всероссийская акция «Читаем Ушинского», приуроченная к Году педагога и наставника вРоссийской Федерации и 200-летию со дня рождения К.Д.Ушинского, в которой приняли участие свыше трех тысяч педагогов и обучающихся образовательных организаций дошкольного, общего и дополнительного образования, студентов и обучающихся педагогических вузов и колледжей, родителей и воспитанников детских садов вместе со своими воспитателями Подмосковья. Среди мероприятий, проведенных профсоюзными организациями
и направленных на повышения престижа профессии педагога
на Региональном уровне, важно отметить следующие: «Педагог не звание, педагог призвание», «Одна профессия на двоих», «Учитель в кадре», «Фестиваль педагогических династий» и т.д.

Решение посвятить год Учителю еще раз подтверждает значимость для общества гуманистической миссии, которая лежит в основе профессии. Ведь именно талантливый педагог, опытный наставник открывает детям путь к познанию и развитию, достижениям и открытиям.

На пути молодого педагога, вопрос профессионального становления был актуален всегда. В современном мире, во времена реорганизации системы образования, её оптимизации, тема обретает наиболее значимый характер. Начинающий специалист имеет достаточные знания, но не всегда обладает нужными умениями, профессиональными компетенциями, уверенностью в себе. Адаптация такого специалиста через наставничество способствует развитию профессионализма в ускоренном, но при этом комфортном режиме. Задача наставника – помочь молодому педагогу реализовать себя, развить личностные качества, профессиональные умения и увидеть положительный результат совместной деятельности в результате сотрудничества.

В новом порядке аттестации педагогических работников с прошлого года (Приказ Министерства Просвещения №196 от 24 марта 2023 года) были определены дополнительные квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», также порядок оплаты и при их наличии.

Настоящий приказ вступил в силу с 1 сентября 2023 года. По словам заведующего отделом аттестации и развития потенциала педагогических работников, заместителя начальника Управления государственной гражданской службы, *Анатолия Викторовича Жижина*, за этот небольшой период аттестацию на новые категории уже прошли более 20 человек по Московской области. Однако в данном контексте рано рассуждать о динамике взаимодействия квалифицированного педагога-наставника и молодого специалиста.

**В феврале 2023** **года** на заседании Президиума (№17 от 28.02.2023 г.) было утверждено положение о Совете Наставников Московской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и состав совета.

В **апреле и октябре** на базе учебного центра профсоюзов совместно с советом наставников были организованы и проведены обучающие семинары для председателей молодежных советов территориальных организаций. На площадке первого семинара представители совета наставников презентовали свои портфолио, это позволило познакомиться ближе и обозначить ведущие направления «экспертной» деятельности.

В рамках весеннего семинара прошел конкурс «Студенческий профсоюзный лидер-2023» среди ВУЗов Московской области. Традиционные конкурсные этапы: портфолио, эссе, автопортрет, блиц-опрос, социальный проект и группа поддержки. Победителем конкурса в уходящем году стала *Юлия Атякшева*, студентка 3 курса факультета иностранных языков ГСГУ. Членами жюри вот уже третий год являются опытные представители совета молодых педагогов и совета наставников Московской областной организации Профсоюза.

Студенты ГГТУ представили Московскую область на Всероссийском форуме студенческих советов общежитий в городе Владимире. Лидеры факультетов встретились, чтобы принять участие в конкурсе на лучший студенческий совет. Ребята прошли образовательную программу и познакомились с достопримечательностями города.

Уже второй год ведется работа по продвижению проекта «SmartUp - Будь в команде!». Проект направлен на поддержку и помощь в организации молодежных советов в территориях, распространение опыта работы Профсоюза в направлении молодежной политики и ее профессиональному развитию. В течение года проходили выездные форумы и семинары в территориях Московской области. Молодежные форумы охватили более 60% территорий. Четвертый квартал года стал самым ярким.

С 20 по 24 ноября в течение недели активисты молодежного педагогического движения Московской области, выступали на профсоюзной площадке молодежного форума Министерства образования Московской области. Активные представители молодежного совета и Совета наставников говорили об успешности молодого педагога в системе образования через взаимодействие с Профсоюзом, о значимости молодежных советов в территориях на пути к профессиональному росту и развитию молодого педагога. Истории из личного опыта членов молодежного совета позволили познакомить педагогов с деятельностью Профессионального союза не голословно, а через призму собственного опыта и становления, как молодого специалиста в сфере образования; показать значимость молодежного совета в территориях. Только за неделю коллеги смогли охватить более 1000 педагогов, молодых специалистов до 3х лет. Важно отметить, что среди участников форумов были представители профессии, не являющиеся членами Профсоюза. По статистическим данным в ходе проведенных мероприятий процент подписчиков среди молодых педагогов значительно увеличился, как на канале Telegram, так и в сообществе VK.

**20 октября** в городском округе Чехов прошла уникальная встреча с представителями Брагинской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки. В рамках договора о сотрудничестве между профсоюзами образования и науки Республики Беларусь и Российской Федерации, подписанным соглашением с Чеховской территориальной организацией Профсоюза (от 03.07.2023г.), молодые учителя обменялись опытом работы, поделились методами развития и совершенствования молодежной политики. Так прошел первый международный форум молодых педагогов на территории Московской области.

Представители молодежного совета и совета наставников приняли участие в XII сессии Всероссийской Педагогической Школы Профсоюза «Расписание на завтра. Уроки наставничества» (24-29 апреля), которая прошла в режиме реального времени на территории центра «Голицыно» Одинцовского района Московской области. Более 200 педагогов со всей России в течение недели активно общались, делились опытом, взаимодействовали в команде. От Московской области в состав делегации вошли три представителя: Виталий Плеханов, учитель физической культуры МБОУ СОШ №4 г.о.Егорьевск; Анастасия Деменева, учитель английского языка МОУ «Дергаевская СОШ №23», председатель молодежного совета Раменской территориальной организации Профсоюза; Раменский г.о.; Татьяна Цветкова, учитель технологии, советник директора по воспитанию и патриотической работе МАОУ «Гимназия №9», председатель молодежного совета городской организации Профсоюза г.о. Королев.

**В мае** текущего года на территории Домодедовского района состоялся пятый спортивно-туристский слет молодых педагогов «Профсоюзная маёвка-2023». В ознаменование Юбилейного года, Маёвка прошла под девизом «на отлично». Об этом также свидетельствует количество команд, которое увеличивается с каждым годом. В этом году на базе лагеря расположились более 300 человек – 16 команд. Среди них и наставники, и молодые педагоги. Победителем в общем зачете стала команда Домодедовской территориальной организации.

В **августе** команда Орехово-Зуевской территориальной организации профсоюза, занявшая второе место по итогам областного слета, совместно с представителями Шатурской территориальной организации представили Московскую область на Всероссийском туристском слёте в Республике Дагестан.

Значимым событием для активных представителей молодежного совета и совета наставников стало участие и помощь в организации профсоюзной площадки «День учредителя» в рамках заключительного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»-2023 года на базе Гимназии им. Е.М. Примакова.

Традиционный форум ЦФО объединил 16 регионов на территории города Рязани. Ключевым мероприятием Форума стал автопробег, посвященный Международному Дню Учителя и Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Московскую область представила команда из семи человек.

Напомню, что по итогам 2022 года участник от Московской области – *Силкин Иван,* учитель истории Орехово-Зуевского городского округа прошел трек «Призыв» Всероссийской программы ФНПР «Стратегический резерв». В 2023 году Иван выиграл областной Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди 17 участников, представителей разных отраслей. По итогам Конкурса победитель представлял Московскую область на этапе ЦФО, где достойно зарекомендовал себя, как талантливого, уверенного в себе представителя профсоюзного сообщества. В завершении года Иван прошел очередную федеральную программу ФНПР «Стратегический резерв» трека «Академия». Активная позиция и лидерские качества позволили Ивану войти в состав делегатов XII Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России».

**В декабре** на территории Раменского городского округа прошел очередной долгожданный масштабный молодежный форум «Я - педагог Подмосковья», организованный совместно с Министерством образования Московской области. Более 250 активных представителей отрасли встретились, чтобы обменяться опытом. Для работы на площадки приглашены победители и лауреаты федеральных и региональных конкурсов, интересные бизнес-тренеры, психологи-практики. Форматы площадок позволяют не только открывать новые аспекты работы профессионального сообщества, но ещё глубже погружаться в актуальные проблемы педагогического движения, знакомят молодых педагогов с возможностями Профсоюза для молодого педагога. Через диалог с экспертами в области образования участники находят для себя решение многих проблем: вопросы правового характера, узнают о своих правах; определяют пути решения выгорания в профессии.

По многочисленным отзывам в ходе такого взаимодействия профессионального характера в сознании педагогов формируется более четкое представление о важности их труда, значимости и особом статусе педагогических работников и наставников. Одна из важнейших задач мероприятий – это совершенствование организационных механизмов повышения профессионального уровня, поощрения и распространения опыта лучших педагогических работников и наставников. Средство мотивации педагогов к повышению качества своей профессиональной деятельности, к поиску новых форм, методов и технологий, способных более полно удовлетворять развивающие потребности детей, родителей и педагогов, а также как средство консультирования в решении педагогических задач.

Не секрет, что успешная модернизация системы образования, ее инновационное развитие невозможно без современного высококвалифицированного педагога, сформировать которого можно лишь через непрерывное профессиональное развитие. Именно на это направлен вектор развития профессионального союза Московской областной организации.

Как отметила *Галина Ивановна Меркулова*, председатель Общероссийского Профсоюза образования, на заседании Центрального Совета по итогам 2023 года: сегодня именно молодые педагоги и студенты более адаптированы к тому, что происходит в мире, поэтому они становятся движущей силой во многих начинаниях.

Статистика показывает, что процент охвата среди молодых педагогов выше процента охвата среди педагогических работников в целом. Это говорит об эффективности профсоюзной работы с молодежью.

Мы надеемся, что через взаимодействие молодежных сообществ и системный обмен опытом, сможем обеспечить профессиональную поддержку молодежи, а вместе с тем укрепить статус профсоюзных организаций в территориях Московской области.

**VIII. В структуру Московской областной организации входит**

**45 - территориальных профсоюзных организаций;**

**5 - первичных организаций с правами территориальной, (организации высшего профессионального образования - 3, среднего профессионального образования одна, организация Министерства образования Московской области);**

Их количество не изменилось по сравнению с 01.01.2023 года.

В связи с продолжающимися реорганизациями образовательных учреждений Московской области, сократилось количество первичных профсоюзных организаций. Если на 01.01.2023 года их насчитывалось 1553, то по состоянию на 01.01.2024 года произошло уменьшение на 327 организаций, и их количество составило **1236**.

*45 первичных профсоюзных организаций имеют 100% охват среди работников, крупнейшие среди них - первичная профсоюзная организация Старогородская СОШ г.о. Одинцово (с количеством 276 человек) и ППО МОУ Островецкая СОШ г.о. Раменский (240 человек).*

Снижение количества (-327) первичных профсоюзных организаций связано с продолжающейся масштабной реформой системы образования Московской области, в ходе которой поэтапно происходит реорганизация образовательных организаций путём объединения и создания образовательных комплексов.

Численность членов Профсоюза на 01 января 2024 года составляет **89031** человек.

Общий охват работающих и студентов – **63,2 %**

в том числе:

педагогические работники – **64,8%**

научно-педагогические работники – **48,6%**

молодёжи в возрасте до 35 лет – **69%**

Охват членством среди студентов (обучающихся) – **81,4%**

1. **Охват профсоюзным членством в территориальных организациях.**
2. В 24-х организациях, с правами территориальных охват профсоюзным членством выше среднего по областной организации Профсоюза**:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **%**
 | 1. **Наименование организации Профсоюза**
 |
| более 90% | Раменская ТОП (92,9%); ППО Министерства образования Московской области (92,6%) |
| более 80% | Дмитровская; Домодедовская; Коломенская; Рузская; Солнечногорская: Ступинская; Фрязинская; Щёлковская |
|  более 70% | Истринская; Каширская; Мытищинская; Ленинская; Люберецкая; Серпуховская; Чеховская; Шатурская; ППО ГУП |
| 61% - 70% | Пушкинская; Сергиево-Посадская; Серебряно-Прудская; Протвинская; Реутовская |

**Территориальные организации, имеющие охват ниже 50%**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.
2. **Процент**
3. **(%)**
 | 1. **Наименование организации Профсоюза**
 |
| 40% - 50% | Клинская; Красногорская; Наро-Фоминская; Одинцовская; Орехово-Зуевская; Подольская |
| 30% - 40% | Балашихинская; Волоколамская; Воскресенская; Можайская; Ногинская; Павлово-Посадская  |
| менее 30% | Воскресенская; Дубненская; Жуковская; Лобненская, Талдомская; ППО ГГТУ  |

**IX. В течении 2023 года информационная работа оставалась одним из важных направлений деятельности.**

Для распространения информации широко использовались возможности интернета.

Основными каналами обмена информацией являются почта (okproobraz@mail.ru), мессенджеры WhatsApp и Telegram.

Главным ресурсом Московской областной организации Профсоюза в интернет-пространстве является официальный сайт: okproobraz.ru.

Так же информация о профсоюзной деятельности размещалась в аккаунте социальной сети «Вконтакте». Постоянно обновлялся телеграм-канал «ПрофсоюзNews». Количество подписчиков интернет ресурсов растёт.

Для проведения совещаний, обучающих семинаров с профсоюзным активом, использовались программы телекоммуникационной связи, для проведения онлайн семинара с председателями территориальных организаций использовалась Российская платформа Webinar.ru.

Московским областным комитетом Профсоюза продолжалась реализация программы «Цифровой профсоюз». Осуществлены действия по приведению в соответствие реестра и внесению данных о членах профсоюза в Единую автоматизированную информационную систему (АИС). По состоянию на 01 марта 2024 года количество членов профсоюза зарегистрированных в АИС достигло 51330 человек.

В Профсоюзе на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает профсоюзных активистов 15763 На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 97 человек.

В объединённых профсоюзных организациях работников и студентов на штатной основе работают **4** человека.

За отчетный период 415 человек были награждены различными профсоюзными и отраслевыми наградами:

* Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу» - 3
* Почётной грамотой ФНПР – 2
* Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» - 12
* Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнёрство» - 5
* Нагрудным знаком Союза «МОООП» «За содружество» - 17
* Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» - 15
* Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза - 19
* Почетной грамотой Союза «МОООП» - 14
* Благодарностью МОООП - 1
* Почетной грамотой Московской областной организацией Профсоюза – 304

- Благодарностью Московской областной организацией Профсоюза -10

* Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации -4
* Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации -3
* Почетное звание» Почетный работник сферы образования

Российской Федерации -3

- Нагрудный знак «Почетный наставник» -3

**V. Оздоровление и отдых членов Профсоюза и их семей остается, одним из важных направлений работы.**

В оздоровительных лагерях всех типов и видов летом 2023 года отдохнуло 27432 ребёнка работников образовательных организаций Из них: 19307 в лагерях дневного пребывания (организованных учреждениях образования); 4555 в загородных оздоровительных лагерях Подмосковья; 2523 в оздоровительных лагерях других регионов; 176 в санаториях (в том числе 34 в санаториях Союза МОООП).

Размер родительской платы за пребывание детей в загородных оздоровительных лагерях превысил 10% (величина закреплена в трёхстороннем региональном Соглашении) в следующих муниципальных образованиях: Дубна – 50%; Егорьевск – 50%; Коломна – 20%; Красногорск – 50%; Люберцы – 20%; Орехово-Зуево – 50%; Реутов – 20%: Ступино – 50%: Щёлково – 60%: Электросталь – 25%.

По состоянию на 01 ноября 2023 года всего оздоровлено и отдыхнуло по профсоюзным путёвкам 5213 членов Профсоюза.

Продолжалась работа по направлению членов Профсоюза в Подмосковные здравницы. В соответствии с постановлением Президиума Союза «МОООП» от 24 ноября 2022 г. за № 27 «О выделении льготных санаторных путевок членам профсоюзов Подмосковья и членам их семей на 2023 год», стоимость к/дня в 2-х местном номере составляет 1600 рублей, срок пребывания по льготной санаторной путевке 14 календарных дней. По заявкам территориальных организаций Профсоюза за одиннадцать месяцев текущего года в санатории направлено 899 человек, из них в санаторий «Дорохово» 651 человек, в санаторий «Озеры» 194 человека, в санаторий «Правда» 54 человек. Дополнительно в санатории «Дорохово» в праздничные Новогодние заезды отдохнуло 194 человека.

 В летний период текущего года по путёвкам обкома Профсоюза на базах отдыха Черноморского побережья отдохнули 4344 взрослых и 881 ребёнок.

На организацию отдыха областным комитетом Профсоюза в текущем году было направлено 34860,4 тыс. рублей.

Благодаря слаженной работе Мособкома Профсоюза, профактива территориальных и первичных организаций профсоюза в 2023 году удалось сохранить высокий уровень показателей охвата членов профсоюза видами отдыха и оздоровления.

**VI.Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» является одной из наиболее востребованных программ Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации» и Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

В отчетном периоде активно велось взаимодействие с регулятором деятельности кредитных потребительских кооперативов – Центральным Банком РФ.

Работа КПК «ПрофАльянс» идёт по основному направлению: предоставление займов.

На 01 января 2024 года в КПК «ПрофАльянс» 1077 пайщика.

Число выданных за год договоров займа - 300, число действующих сейчас договоров займа -596 . Средний размер займа – 230 тыс.руб.

Динамика кредитного портфеля (по сравнению с прошлым годом) отрицательная и составляет 11 %.

В 2022 и 2023 годах в связи с тенденцией снижения займов, привлечение денежных средств было приостановлено. Влады принимались только от участников Программы «Профсоюз» (это закреплено в программе как право внеочередного получения займа и внеочередного заключения договора личных сбережений)

На 31 декабря 2023 года объем привлеченных средств от пайщиков составляет 68 857,00 тыс. руб. Число действующих на 01 января 2024 года договоров личных сбережений- 204. Средний размер вклада -337 тыс.руб.

КПК «ПрофАльянс» всегда следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых это реальная помощь и поддержка членов Профсоюза - членов Кооператива, что выражается в развитии эффективного качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи.

По итогам 2023 года лидерами кооперативного движения являются : (определяли по комплексной оценке количество Пайщиков, количество выданных займов, объем выданных займов, нагрузка по обслуживанию займов , активное участие и помощь движению финансовой взаимопомощи)

1 место: **Орехово-Зуевская ТО Профсоюза РНОиН РФ (12,7897 баллов);**

2 место: **Электростальская ТО Профсоюза РНОиН РФ (11,4996)**

3 место: **Павлово-Посадская ТО** (**7,7715); Наро-Фоминская ТО (7,4960), Воскресенская ТО (7,3317); Егорьевская ТО (7,0863)**

4 место: **Ступинская ТО** (**5,9321); Домодедовская ТО (5,5332), Химкинская ТО (5,4226)**

Также отмечаем помощь и активное участие: Раменской, Коломенской, Щелковской, Красногорской, Люберецкой, Пушкинской, Шатурской Территориальных организаций, ГСГУ.

**VII..О совершенствовании финансовой деятельности и эффективном управлении денежными средствами Профсоюза**

Совершенствование финансовой деятельности и эффективное управление денежными средствами Профсоюза, остаются одними из приоритетных направлений в работе Профсоюза.

Ежегодно происходят изменения в системе бухгалтерского учета, налогового законодательства. Принимаются новые федеральные стандарты бухгалтерского учета. В рамках реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» важную роль играет автоматизация финансовой деятельности Профсоюза. Переход на автоматизированный бухгалтерский учет с помощью специальных компьютерных программ и технологий позволяет повысить скорость и качество работы, оперативно сдавать бухгалтерскую (финансовую) отчетность, организовать эффективное хранение документов. Ведение автоматизированного бухгалтерского учета необходимо на всех уровнях организационной структуры Профсоюза, начиная от первичных профсоюзных организаций (являющихся юридическими лицами) и заканчивая региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза согласно ст. 18 Федерального закона № 402-ФЗ
«О бухгалтерском учете» бухгалтерскую (финансовую) и статистическую отчетность необходимо представлять в только в электронном виде.

Финансовая комиссия областного комитета Профсоюза проводила проверки соблюдения местными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов. Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объёме. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Финансирование всех мероприятий Обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы областного комитета.

В соответствии с договором в НПФ «Наука и образование» были направлены средства для дополнительных пенсионных выплат бывшим штатным профсоюзным работникам. В настоящее время дополнительные пенсионные выплаты производятся 16 человекам.

Основные показатели направления средств на информационную работу, работу с молодежью, кадрами и активом, материальную помощь согласуются с нормативами, рекомендованными ЦС Профсоюза.