**СПРАВКА**

**о работе Рузской территориальной организации Профсоюза по представлению и защите социально–трудовых прав и профессиональных интересов работников.**

На территории Рузского городского округа осуществляют свою деятельность **41** муниципальная образовательная организация с общим количеством работающих **1412** человек. Из них: **16** общеобразовательных организаций –**746** человек; **24** дошкольных образовательных организаций – **653** человека; **1** организация дополнительного образования для детей – **13** человек и **3** других организаций (Управление образования, Централизованная бухгалтерия, Методический центр) **- 43** человека.

По данным статистического отчёта от 01.01.2022 года на профсоюзном обслуживании Рузской территориальной организации находятся **44** первичных профсоюзных организаций **1196** членов профсоюза в **16** общеобразовательных организациях **638** членов профсоюза, в **24** в дошкольных образовательных организациях **533** члена профсоюза, в **1** организации дополнительного образования для детей **12** членов профсоюза и в **3** других **13** членов профсоюза. Первичные профсоюзные организации созданы во всех образовательных организациях, действующих в городском округе. Охват профсоюзным членством составляет **82,2%** от числа работающих. Во всех образовательных организациях, за исключением образовательной организации МАДОУ "Первый казачий корпус имени Доватора", первичная профсоюзная организация, в которую входят более половины из числа работающих, является полномочным представителем работников.

Возглавляет Рузскую территориальную организацию Профсоюза **Лунева Галина Александровна**.

Работа Рузской территориальной организации Профсоюза по представлению и защите социально–трудовых прав и профессиональных интересов работников образования строится по основным направлениям правозащитной деятельности:

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и в области охраны труда;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и социальных гарантий;

- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам;

- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;

-досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования;

- экспертиза проектов нормативных правовых актов и др.

Приоритетным направлением в деятельности организации является осуществление коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, а коллективный договор – это основной инструмент социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Через коллективные договоры расширяются государственные гарантии и социальные льготы работников образовательных организаций, обеспечивается дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда.

Целенаправленная работа Рузской территориальной организации по усилению роли социального партнёрства приносит свои результаты. **Во всех** образовательных организациях сферы образования Рузского городского округа заключены коллективные договоры. Коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области. В территориальной организации Профсоюза ведется реестр действующих коллективных договоров. При разработке коллективных договоров участники переговоров используют макет, разработанный правовой службой областного комитета Профсоюза. Председателем территориальной организации проводится экспертиза проектов коллективных договоров. Замечаний Министерства социального развития Московской области при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров нет.

В 2020 году заключено трехстороннее Отраслевое муниципальное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования Рузского городского округа Московской области, на 2020-2022 годы между Администрацией Рузского городского округа, Управлением образования и Рузской организацией Профсоюза. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития Московской области 08.06.2020 г., регистрационный номер №9/2020. Данное соглашение содержит более льготные условия по сравнению с действующим трудовым законодательством и предусматривает обязательства по вопросам защиты прав работников в области труда, занятости, охраны труда и повышения уровня жизни работников системы образования.

Реализуя уставные цели и задачи по представлению и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, территориальная организация проводит экспертизу нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников сферы образования. А при принятии нормативных актов, касающихся оплаты труда и аттестации работников, соблюдается процедура учёта мнения Рузской территориальной организации Профсоюза как соответствующего представителя работников отрасли.

Территориальная организация Профсоюза принимает активное участие в формировании системы государственно – общественного управления образованием городского округа. Лунева Г.А. входит в состав муниципальных комиссий по аттестации руководящих работников образовательных организаций округа, распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций; распределению грантов образовательным организациям с высоким уровнем достижений в работе; наградной комиссии; принимает участие в проведении конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года»; проведение городского этапа конкурсного отбора на присуждение премии губернатора Московской области «Лучший по профессии в сфере образования», является заместителем председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования.

Рузской территориальной организацией проводится работа по контролю за соблюдением прав работников на участие в управлении организацией через включение представителей выборного органа первичных профсоюзных организаций в состав различных комиссий (по тарификации, по аттестации на соответствие занимаемой должности, по распределению фонда стимулирующих выплат, по трудовым спорам и другие).

Рузская территориальная организация осуществляет планомерную работу по обучению и повышению уровня правовой грамотности профсоюзного актива, содействует профессиональному росту руководителей и педагогических работников, адаптации молодых специалистов в отрасли, доступа членов Профсоюза к необходимой и важной информации, влияющей на усиление их защищенности, повышение качества жизни. Обучение профсоюзного актива проходит ежемесячно в форме семинара в соответствии с планом работы, приглашаются руководители образовательных организаций. Для участников семинара готовится раздаточный материал, а в качестве выступающих приглашались специалисты Фонда социального страхования, Фонда обязательного медицинского страхования, работники централизованной бухгалтерии и Управления образования. До пандемии в семинарах профактива принимали участие работники аппарата обкома Профсоюза. Информационные и методические материалы распространяются посредством электронной рассылки на электронные адреса образовательных организаций и размещением информации на профсоюзных стендах в образовательных организациях, а так же на сайте территориальной организации Профсоюза.

Кроме того, созданы группы профсоюзного актива Рузской территориальной организации профсоюза в WhatsApp, Facebook и Instagram для мобильности передачи данных.

В городском округе идет процесс реорганизации сети образовательных организаций в виде присоединения. Так к МАОУ «Средняя школа №3» присоединены три сельские школы Беляногорская, Нововолковская, Лидинская с численностью чуть больше 100 обучающихся каждая. МБОУ Сытковская основная школа присоединена к Гимназии №1 г.Руза. Дошкольная образовательная организация "Детский сад № 2" присоединена к дошкольной образовательной организации "Центр развития ребенка Детский сад № 5". На всех этапах реорганизации председатель территориальной организации Профсоюза проводила консультации с руководителями образовательных организаций, встречи с коллективами, учебу и семинары с председателями профсоюзных комитетов. В работе были использованы составленные правовой службой «Методические рекомендации по регулированию трудовых отношений при реорганизации образовательных учреждений».

Много вопросов возникало у работников школ, расположенных в сельских населенных пунктах, по вопросу сохранения выплат компенсаций за коммунальные услуги. В адрес Управления образования и централизованной бухгалтерии были направлены соответствующие письма с ссылкой на законодательную базу. Льготы по коммунальным услугам предоставляются в полном объеме.

За счет бюджетных средств проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. Выделяются средства на проведение СОУТ, приобретение СИЗ.

В 2020 году в территориальной организации Профсоюза был создан Молодежный совет. В образовательных организациях Рузского городского округа работают 120 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, 70 человек из них являются членами профсоюза. Председателем молодежного совета избран Коростылев Максим, учитель физической культуры МБОУ «Тучковская СОШ №1». Коростылев Максим принимает активное участие в мероприятий, проводимых обкомом Профсоюза для молодежи.

Регулярно проводятся заседания президиума, на которых рассматриваются вопросы правовой защиты, организационного характера, работы с молодежью, ветеранами педагогического труда, мотивации профсоюзного членства с обменом опытом председателей первичных профсоюзных организаций с численностью более 90%.

Председателем территориальной организации Профсоюза ведется учет обращений членов профсоюза. В журнале отражаются дата, содержание обращения и принятые меры. В 2021 году поступило **43** обращения, по различным вопросам: оплата труда; порядок досрочного назначения страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью; предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности; оплата больничного листа; порядок сокращения численности или штата организации; учебная нагрузка и нормирование труда; продолжительность отпуска; ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и другие.

В результате рассмотрения обращения директора Лидинской школы, которая присоединена к МАОУ «Средняя школа №3», Колошеина С.В., его уволили по сокращению штата, а не по инициативе работника и были выплачены все полагающиеся финансовые средства, в том числе выходное пособие, всего более 300 тысяч рублей.

За 2021 год составлены 12 исковых заявлений в суд первой инстанции по оспариванию отказов органом Пенсионного Фонда РФ в назначении досрочно страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. В основном отказы Пенсионного Фонда были связаны с работой на неполную нагрузку работников в должности заместитель директора по учебно - воспитательной работе и учителя сельской школы, работой в комплексе школа-детский дом, в пансионе-школа, работой в должности старшей пионервожатой, нахождение в учебных отпусках, нахождение на курсах повышения квалификации. Во всех 12 случаях Лунева Г.А. представляла интересы членов Профсоюза в суде. Все иски судом удовлетворены.

В результате судебного рассмотрения в Рузском городском суде, Московском областном суде в 2021 году решился положительно вопрос о возвращении незаконно удержанных средств с пенсионерки, бывшего работника МБОУ «Детский сад №9», Никитиной Г.В. в сумме более 150 тысяч рублей.

Общий экономический эффект от правозащитной работы за 2021 год составил 8 160 тысяч рублей.