Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства МО

от 16.05.2014 [N 343/17](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N), от 22.12.2015 [N 1279/48](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N), от 31.05.2016 [N 410/18](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N),

от 26.01.2017 [N 38/2](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N), от 29.08.2017 [N 703/31](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N))

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DE66555A770ECD3EFB94C76038326D0AC07598wCD0N) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и [Законом](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39F896CA6938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418531Ew5D0N) Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании" Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#P46) об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

[Положение](#P2922) об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области руководствоваться [Положением](#P2922), утвержденным абзацем вторым пункта 1 настоящего постановления, и предусмотреть ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области в размере 40 процентов, а также денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

(п. 2 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D2N) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

3. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательных организаций рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

3.1. Фонд оплаты труда государственной бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

(п. 3.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D2N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

4. Признать утратившими силу:

[постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE3BFB9ECA6738326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE38FA93C16638326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 09.09.2011 N 989/35 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE38FC94CB6738326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 28.12.2011 N 1655/53 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE39F393C56738326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 28.08.2012 N 1032/32 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE3BFB93C36938326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 26.04.2013 N 282/16 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области".

5. Опубликовать настоящее постановление в газете "Ежедневные новости. Подмосковье".

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников государственных образовательных организаций Московской области начиная с 1 сентября 2013 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Московской области Забралову О.С.

(п. 7 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D2N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

Губернатор Московской области

А.Ю. Воробьев

Утверждено

постановлением Правительства

Московской области

от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства МО

от 16.05.2014 [N 343/17](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D2N), от 22.12.2015 [N 1279/48](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D1N), от 31.05.2016 [N 410/18](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DCN),

от 26.01.2017 [N 38/2](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DCN), от 29.08.2017 [N 703/31](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DCN))

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области (за исключением государственных образовательных организаций высшего образования Московской области) и государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области (далее - организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные [оклады](#P248) руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

6. [Ставки](#P486) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#P1394) руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

8. Должностные [оклады](#P2051) врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

9. Должностные [оклады](#P2701) работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P2864), тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением N 6](#P2864) к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе:

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D4N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

1) исключен. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D5N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31;

2) в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - от 1 до 5.

14.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

(подп. 14.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D2N) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48; в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D6N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

15. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

(п. 15 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DDN) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов - в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

4) в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением":

на 30 процентов - медицинским работникам;

на 20 процентов - педагогическим работникам;

на 15 процентов - другим работникам;

5) в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением":

на 30 процентов - медицинским работникам;

на 20 процентов - педагогическим работникам;

на 15 процентов - другим работникам;

6) на 20 процентов - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в организациях психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Московской области - центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции;

8) на 50-75 процентов (50 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 75 процентов - педагогическим работникам) - в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

За работу в организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, ставки заработной платы (должностные оклады) дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, - на 10-15 процентов (10 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 15 процентов - педагогическим работникам).

При установлении ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников и их повышении по основаниям, указанным в настоящем подпункте, применяются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки, увеличенные на 20 процентов, в порядке, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти организации.

Работникам образовательных организаций, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки дополнительно повышаются на 15 процентов;

9) на 20 процентов - в организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

10) на 20 процентов - в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) для организаций атомной энергетики;

11) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

(подп. 11 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D7N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

12) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

13) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

14) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

15) на 15 процентов - старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы обучения профессиям художественных ремесел, программы подготовки рабочих и специалистов для организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ;

16) на 25 процентов - работникам организаций, в том числе санаторных, осуществляющих обучение и необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия, за работу с обучающимися, инфицированными туберкулезом;

17) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

18) на 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D0N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

21. В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в [разделах IV](#P137) и [V](#P186) настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

(п. 23 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DCN) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

организации, кроме профессиональных образовательных организаций, - в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

профессиональной образовательной организации - в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D5N) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

(п. 26 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D1N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

27. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

28. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

На работников организаций, их филиалов и структурных подразделений, расположенных за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

30. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

31. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

31.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(п. 31.1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D1N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

31.2. Младшему медицинскому персоналу государственных образовательных организаций Московской области устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку заработной платы (должностного оклада) в следующих размерах:

младшей медицинской сестре по уходу за больными - 7550 рублей;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

санитару (санитарке) - 6700 рублей.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

(п. 31.2 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D0N) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

31.3. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в [абзацах втором](#P172) и [третьем](#P173) настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

(п. 31.3 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D3N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

31.4. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(п. 31.4 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D3N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

31.5. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(п. 31.5 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D5N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

V. Установление стимулирующих выплат

32. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5D3N) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17)

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

33. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

34. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

35. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

36. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Bw5DCN) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17.

37. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

37.1. Руководителям государственных общеобразовательных организаций Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39F990C46538326D0AC07598wCD0N) Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

(п. 37.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D7N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

38. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

40. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

41. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

42. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | | |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
| Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Студенты профессиональных образовательных организаций | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#P2864) к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D1N) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ

ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ,

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ

"СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ

ОБУЧАЮЩИХСЯ С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 26610 | 25460 | 24310 | 23135 |
| первую квалификационную категорию | 25460 | 24310 | 23135 | 22785 |
| 2. | Заместитель директора организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 25325 | 24175 | 23020 | 21880 |
| первую квалификационную категорию | 24175 | 23020 | 21880 | 20715 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 25750 | 24520 | 23300 | 22065 |
| первую квалификационную категорию | 24520 | 23300 | 22065 | 21825 |

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 25385 | 24280 | 23190 | 22095 |
| первую квалификационную категорию | 24280 | 23190 | 22095 | 21690 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24130 | 23030 | 21945 | 20845 |
| первую квалификационную категорию | 23030 | 21945 | 20845 | 19755 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫЕ

ПОМЕЩАЮТСЯ ПОД НАДЗОР ДЕТИ-СИРОТЫ И ДЕТИ, ОСТАВШИЕСЯ БЕЗ

ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

С НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ

САД", ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ

С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24575 | 23520 | 22450 | 21390 |
| первую квалификационную категорию | 23520 | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |
| первую квалификационную категорию | 22310 | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение N 2

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

СТАВКИ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ

РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства МО

от 16.05.2014 [N 343/17](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D2N), от 31.05.2016 [N 410/18](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN))

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
| от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 12750 | 14010 | 15355 | 16840 | 17375 | 18015 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 18015 | 18015 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.2. | Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед | 13715 | 18165 | 19955 | 21280 | 21280 | 21280 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.3. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.4. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.5. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3. | Педагогические работники общеобразовательных организаций: | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13715 | 15275 | 17500 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.4. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Преподаватель | 17045 | 18985 | 20660 | 21215 | 21770 | 22605 | 22605 | 24805 | 26475 |
| 1.5. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 20085 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17520 | 19060 | 19575 | 20085 | 20085 | 20085 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.5.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 20860 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.5.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15740 | 17520 | 20085 | 20860 | 20860 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.6. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.6.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20070 | 20070 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.6.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.6.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15735 | 17510 | 20070 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.7. | Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | | |
| 1.7.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 17450 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.7.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 15225 | 16570 | 17010 | 17450 | 17450 | 17450 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.7.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 15225 | 16570 | 17010 | 18115 | 18115 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.7.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13680 | 15225 | 17450 | 18115 | 18115 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.8. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P522)-[1.7 раздела 1](#P765) настоящей таблицы: | | | | | | | | | |
| 1.8.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15415 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.8.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 13450 | 14635 | 15030 | 15415 | 15415 | 15415 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.8.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.8.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 12085 | 13450 | 15415 | 16005 | 16005 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 11640 | 12750 | 14010 | 15415 | 16005 | 16005 | 18015 | 19515 | 21015 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | | | | | | | | | |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18480 | 19690 | 21630 | 23075 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | | | | | | | | | |
| 2.2.2. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12600 | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Преподаватель | 15670 | 17045 | 18985 | 20660 | 21215 | 21215 | 22605 | 24805 | 26475 |
| 2.4. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования | 14455 | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 2.4.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 19575 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 2.5. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | | | | | | | | | |
| 2.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.6. | Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | | |
| 2.6.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12570 | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 17010 | 18115 | 19900 | 21225 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | | | | | | | | | |
| 2.6.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 17010 | 17010 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 2.7. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в [подразделах 2.1](#P859)-[2.6 раздела 2](#P971) настоящей таблицы: | | | | | | | | | |
| 2.7.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | | | | | | | | | |
| 2.7.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | | |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Педагог-психолог | 12750 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Педагог-психолог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Педагог-психолог | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Педагог-психолог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Педагог-психолог | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.6. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P1048)-[1.5 раздела 1](#P1096) настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Педагог-психолог | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Педагог-психолог | 11640 | 12750 | 14010 | 15415 | 15415 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Педагог-психолог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18000 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 2.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Педагог-психолог | 14455 | 15740 | 17520 | 19060 | 19060 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 2.4. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Педагог-психолог | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19060 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.5. | Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Педагог-психолог | 12570 | 13680 | 15225 | 16570 | 16570 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 2.6. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в [подразделах 2.1](#P1122)-[2.5 раздела 2](#P1170) настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 2.6.1. | Педагог-психолог | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 14635 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Методист | - | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.2. | Инструктор-методист | 11640 | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор-методист | - | 15355 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.2. | Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области: | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Методист, тьютор [<\*>](#P1382) | - | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Методист, тьютор | - | 15740 | 15740 | 15740 | 17520 | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Методист, тьютор [<\*>](#P1382) | - | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4.2. | Инструктор-методист | 14460 | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.4.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в [подразделах 1.1](#P1227)-[1.4 раздела 1](#P1298) настоящей таблицы: | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Методист, тьютор [<\*>](#P1382) | - | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.5.2. | Инструктор-методист | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.5.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

--------------------------------

<\*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

Приложение N 3

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства МО

от 16.05.2014 [N 343/17](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D3N), от 31.05.2016 [N 410/18](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DDN), от 29.08.2017 [N 703/31](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D3N))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: |  |
| 1.1. | Заведующий камерой хранения | 8435 |
| 1.2. | Заведующий архивом: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения | 8435 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения | 9010 |
| 1.3. | Заведующий бюро пропусков: |  |
| при пропускном режиме до 100 человек в день | 8435 |
| при пропускном режиме свыше 100 человек в день | 9010 |
| 1.4. | Заведующий виварием в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.5. | Заведующий канцелярией: |  |
| при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 9010 |
| при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 9580 |
| 1.6. | Заведующий комнатой отдыха | 9010 |
| 1.7. | Заведующий копировально-множительным бюро | 9010 |
| 1.8. | Заведующий машинописным бюро: |  |
| без предъявления требований к стажу работы | 9010 |
| стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет | 9580 |
| 1.9. | Заведующий складом | 9580 |
| 1.10. | Заведующий центральным складом | 10475 |
| 1.11. | Заведующий фотолабораторией | 9010 |
| 1.12. | Заведующий хозяйством | 9010 |
| 1.13. | Заведующий экспедицией | 9010 |
| 1.14. | Комендант | 9580 |
| 1.15. | Начальник отдела в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.16. | Начальник гаража в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.17. | Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.18. | Заведующий столовой в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.19. | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.20. | Мастер участка в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 15185 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 12525 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 10475 |
| 1.21. | Старший мастер участка в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 15595 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 13955 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 11505 |
| 1.22. | Заведующий общежитием организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.23. | Заведующий костюмерной | 11505 |
| 1.24. | Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.25. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| 1.26. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 23365 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 22310 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 21255 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 20185 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): |  |
| при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 12525 |
| администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 11505 |
| администратор при стаже работы менее 2 лет | 9580 |
| 2.2. | Бухгалтер: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| бухгалтер | 9580-12525 |
| 2.3. | Бухгалтер-ревизор: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| Бухгалтер-ревизор | 12525 |
| 2.4. | Дизайнер (художник-конструктор): |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| дизайнер (художник-конструктор) | 12525-15185 |
| 2.5. | Диспетчер (включая старшего): |  |
| при выполнении обязанностей старшего диспетчера | 9580 |
| диспетчер | 9010 |
| 2.6. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 15595 |
| документовед I категории | 15185 |
| документовед II категории | 13955 |
| документовед | 12525 |
| 2.7. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.8. | Инженер по нормированию труда: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.9. | Инженер по организации труда: |  |
| ведущий инженер | 15595 |
| инженер I категории | 15185 |
| инженер II категории | 13955 |
| инженер | 12525 |
| 2.10. | Руководитель службы охраны труда | 21255 |
| Специалист по охране труда: |  |
| ведущий специалист по охране труда | 15595 |
| специалист по охране труда I категории | 15185 |
| специалист по охране труда II категории | 13955 |
| специалист по охране труда | 12525 |
| 2.11. | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): |  |
| старший инспектор | 9580 |
| инспектор | 9010 |
| 2.12. | Конструктор: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| конструктор | 12525-15185 |
| 2.13. | Корректор (включая старшего): |  |
| старший корректор | 9580 |
| корректор | 9010 |
| 2.14. | Математик: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| математик | 12525-15185 |
| 2.15. | Механик: |  |
| ведущий механик | 15595 |
| механик I категории | 15185 |
| механик II категории | 13955 |
| механик | 12525 |
| 2.16. | Переводчик: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| переводчик | 12525 |
| 2.17. | Программист: |  |
| ведущий программист | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| программист | 12525-15185 |
| 2.18. | Психолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| психолог | 12525 |
| 2.19. | Социолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| социолог | 12525 |
| 2.20. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 12525 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 11505 |
| без предъявления требований к стажу работы | 10475 |
| 2.21. | Сурдопереводчик: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| сурдопереводчик | 12525 |
| 2.22. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 12525 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| техник II категории | 10475 |
| техник | 9580 |
| 2.23. | Технолог: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| технолог | 12525-15185 |
| 2.24. | Товаровед: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| товаровед | 12525 |
| 2.25. | Физиолог: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| физиолог | 12525 |
| 2.26. | Художник: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| художник | 12525 |
| 2.27. | Эколог (инженер по охране окружающей среды): |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| эколог (инженер по охране окружающей среды) | 12525 |
| 2.28. | Экономист: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| экономист | 12525 |
| 2.29. | Электроник: |  |
| ведущий | 18255 |
| I категории | 16620 |
| II категории | 15595 |
| электроник | 12525-15185 |
| 2.30. | Юрисконсульт: |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| юрисконсульт | 12525 |
| 2.31. | Редактор (в том числе научный, технический, художественный): |  |
| ведущий | 15595 |
| I категории | 15185 |
| II категории | 13955 |
| редактор | 12525 |
| 2.32. | Выпускающий, младший редактор, корректор | 11505 |
| 2.33. | Специалист в сфере закупок: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 15595 |
| Старший специалист по закупкам | 15185 |
| Специалист по закупкам | 12525 |
| (строка 2.33 введена [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DDN) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18) | | |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Агент | 8435 |
| 3.2. | Архивариус | 9010 |
| 3.3. | Дежурный бюро пропусков | 7935 |
| 3.4. | Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие | 9010 |
| 3.5. | Дежурный по режиму: |  |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 13955 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 12525 |
| 3.6. | Старший дежурный по режиму: |  |
| высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 15185 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 13955 |
| 3.7. | Делопроизводитель | 8435 |
| 3.8. | Диспетчер организации | 9010 |
| 3.9. | Кассир (включая старшего): |  |
| старший кассир | 9010 |
| кассир | 8435 |
| 3.10. | Калькулятор | 8435 |
| 3.11. | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 9580 |
| лаборант | 9010 |
| 3.12. | Машинистка: |  |
| машинистка, работающая с иностранным текстом | 9580 |
| машинистка | 8435 |
| 3.13. | Вожатый | 9580 |
| 3.14. | Помощник воспитателя | 10538 |
| (п. 3.14 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D3N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31) | | |
| 3.15. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 10538 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 11523 |
| (п. 3.15 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185218w5D6N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31) | | |
| 3.16. | Оператор диспетчерской службы | 9010 |
| 3.17. | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 8435 |
| 3.18. | Паспортист | 8435 |
| 3.19. | Секретарь, секретарь-машинистка | 8435 |
| 3.20. | Секретарь-стенографистка, стенографистка | 9580 |
| 3.21. | Секретарь незрячего специалиста: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет | 12525 |
| 3.22. | Секретарь учебной части: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 9580 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 10475 |
| 3.23. | Статистик | 9580 |
| 3.24. | Экспедитор по перевозке грузов | 9010 |

Приложение N 4

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3FF89FC56438326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D4N) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНОЕ

УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ",

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ

"СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 27240 | 25510 | 23235 | 21800 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
| первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 28670 |
| второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 27240 |
| третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 25795 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 24360 |
| 3 | Зубной врач | 23235 | 21800 | 21220 | 19500 |
| 4 | Фельдшер | 21800 | 21220 | 19500 | 17500 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 21220 | 19500 | 17500 | 16080 |
| 6 | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 21220 | 19500 | 17500 | 16080 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными |  |  |  | 10540 |
| 8 | Санитар (санитарка) |  |  |  | 9270 |

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ

С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 19345 | 18130 | 16495 | 15485 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
| первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 20365 |
| второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 19345 |
| третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 18330 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 17310 |
| 3 | Зубной врач | 16495 | 15485 | 15080 | 13845 |
| 4 | Фельдшер | 15485 | 15080 | 13845 | 12430 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 15080 | 13845 | 12430 | 11415 |
| 6 | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 15080 | 13845 | 12430 | 11415 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными |  |  |  | 10540 |
| 8 | Санитарка |  |  |  | 9270 |

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение N 4.1 распространяется на правоотношения, связанные с исчислением заработной платы с 1 мая 2017 года по 1 сентября 2017 года ([постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D1N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31).

Приложение N 4.1

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE264185218w5DDN) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНОЕ

УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ",

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНАЯ

(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 37186 | 34823 | 31721 | 29757 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
|  | первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 30104 |
|  | второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 28602 |
|  | третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 27085 |
|  | четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 25578 |
| 3 | Зубной врач | 34742 | 32591 | 31729 | 29153 |
| 4 | Фельдшер | 27577 | 26847 | 24668 | 22138 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 24512 | 22523 | 20213 | 18575 |
| 6 | Медицинская сестра [<\*>](#P2367), медицинская сестра по массажу | 26847 | 24668 | 22138 | 20344 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными [<\*\*>](#P2368) |  |  |  | 13682 |
| 8 | Санитар (санитарка) |  |  |  | 12036 |

--------------------------------

<\*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ

С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 26408 | 24749 | 22517 | 21142 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
|  | первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 21383 |
|  | второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 20312 |
|  | третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 19247 |
|  | четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 18176 |
| 3 | Зубной врач | 24662 | 23155 | 22546 | 20700 |
| 4 | Фельдшер | 19590 | 19079 | 17515 | 15726 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 17420 | 15992 | 14359 | 13188 |
| 6 | Медицинская сестра [<\*>](#P2469), медицинская сестра по массажу | 19079 | 17515 | 15726 | 14444 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными [<\*\*>](#P2470) |  |  |  | 13682 |
| 8 | Санитар (санитарка) |  |  |  | 12036 |

--------------------------------

<\*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение N 4.2

к Положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(введены [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D4N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНОЕ

УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ",

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНАЯ

(КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 39417 | 36912 | 33624 | 31542 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
|  | первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 31910 |
|  | второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 30318 |
|  | третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 28710 |
|  | четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 27113 |
| 3 | Зубной врач | 41343 | 38783 | 37758 | 34692 |
| 4 | Фельдшер | 32817 | 31948 | 29355 | 26344 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 25983 | 23874 | 21426 | 19690 |
| 6 | Медицинская сестра [<\*>](#P2586), медицинская сестра по массажу | 31948 | 29355 | 26344 | 24209 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными [<\*\*>](#P2587) |  |  |  | 15050 |
| 8 | Санитар (санитарка) |  |  |  | 13240 |

--------------------------------

<\*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ

И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ

С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 27992 | 26234 | 23868 | 22411 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: |  |  |  |  |
|  | первой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 22666 |
|  | второй группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 21531 |
|  | третьей группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 20402 |
|  | четвертой группе по оплате труда руководителей |  |  |  | 19267 |
| 3 | Зубной врач | 29348 | 27554 | 26830 | 24633 |
| 4 | Фельдшер | 23312 | 22704 | 20843 | 18714 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 18465 | 16952 | 15221 | 13979 |
| 6 | Медицинская сестра [<\*>](#P2688), медицинская сестра по массажу | 22704 | 20843 | 18714 | 17188 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными [<\*\*>](#P2689) |  |  |  | 15050 |
| 8 | Санитар (санитарка) |  |  |  | 13240 |

--------------------------------

<\*> Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<\*\*> уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение N 5

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5DDN) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники: |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 25550 |
| второй группе | 24275 |
| к другим группам | 22995 |
| 1.2. | Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты | 29360 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов | 28095 |
| 1.4. | Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 26820 |
| второй группе | 25550 |
| третьей группе | 24275 |
| четвертой группе | 22995 |
| 1.5. | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 26820 |
| второй группе | 25550 |
| третьей группе | 24275 |
| четвертой группе | 22995 |
| 1.6. | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 28035 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 26705 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 24030 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 21370 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Библиотекарь: |  |
| ведущий | 19425 |
| I категории | 18920 |
| II категории | 17375 |
| без категории | 13060-15595 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): |  |
| I категории | 19425 |
| II категории | 18920 |
| без категории | 13060-17375 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 13060-15595 |
| 2.4. | Художник-постановщик: |  |
| I категории | 22750 |
| II категории | 20695 |
| без категории | 17375-19425 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): |  |
| I категории | 22750 |
| II категории | 20695 |
| без категории | 17375-19425 |
| 2.6. | Аккомпаниатор: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.7. | Культорганизатор: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: |  |
| I категории | 15595 |
| II категории | 14320 |
| без категории | 13060 |
| 2.9. | Библиограф: |  |
| ведущий | 19425 |
| I категории | 18920 |
| II категории | 17375 |
| без категории | 13060-15595 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Смотритель музейный | 11225 |

Приложение N 6

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D4N) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |

Утверждено

постановлением Правительства

Московской области

от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства МО

от 16.05.2014 [N 343/17](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D5N), от 22.12.2015 [N 1279/48](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D7N), от 26.01.2017 [N 38/2](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DDN),

от 29.08.2017 [N 703/31](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D5N))

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DE66555A770ECD3EFB94C76038326D0AC07598wCD0N) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и [Законом](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39F896CA6938326D0AC07598wCD0N) Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - организации).

3. Заработная плата работников организации включает в себя должностные оклады, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 1 сентября 2013 года тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая доплата к заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данной организации.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

6. Должностные [оклады](#P3051) руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#P3143) профессорско-преподавательского состава организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

8. Должностные [оклады](#P3226) научных работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

9. Должностные [оклады](#P3332) работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, служащих и учебно-вспомогательного персонала, врачебного и среднего медицинского персонала, работников культуры в организациях, а также межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются согласно соответствующим [приложениям](#P3051) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области. Указанные должностные оклады устанавливаются согласно соответствующим [приложениям](#P3051) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций, предусмотренным для организаций, отнесенных к первой группе по оплате труда руководителей.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DE66555A770EC63EF397C46A65386553CC77w9DFN) работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением N 6](#P2864) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников структурных подразделений организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, дополнительные профессиональные программы в соответствии с уставом организации, устанавливаются в соответствии с [Положением](#P46) об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

14. Педагогическим работникам, реализующим программы высшего образования, в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей.

15. Научно-педагогическим работникам в должностные оклады включены надбавки за ученые степени и по должностям доцента и профессора, установленные законодательством Московской области до 1 сентября 2013 года.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 8.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D6N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

16.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5.

(п. 16.1 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D0N) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48; в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD39FE9FCB6838326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Fw5D7N) Правительства МО от 29.08.2017 N 703/31)

III. Доплаты

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

(п. 17 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5D2N) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

19. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD3EFB92C76938326D0AC07598C02B66C85B0AE26418521Aw5DDN) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

20. Ректору устанавливается доплата к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов.

Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

IV. Надбавки

21. Руководящим работникам и их заместителям, занимающим штатные должности в организациях, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;

за ученую степень кандидата наук - в размере 3000 рублей.

22. Ректору устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40 процентов должностного оклада за наличие ученого звания доцента.

23. Работникам, за исключением научно-педагогических работников, устанавливается надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, в размере 30 процентов должностного оклада.

Научно-педагогическим работникам надбавка за работу в организациях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается от 10 до 30 процентов, в том числе по должностям:

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук;

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень доктора наук;

15 процентов - профессор, имеющий ученую степень кандидата наук;

15 процентов - доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - профессор, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;

20 процентов - доцент, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; преподаватель (ассистент), имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

20 процентов - научные работники, имеющие ученые степени кандидата наук или доктора наук;

30 процентов - старший преподаватель, имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, научные работники, не имеющие ученых степеней.

На филиалы и структурные подразделения организации, реализующие основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения и дополнительные общеобразовательные программы, расположенные за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

24. Работникам культуры в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECD38F99EC06238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185218w5D4N) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

Работникам культуры организаций, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

25. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Стимулирующие выплаты

26. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D6N) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17)

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

27. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

28. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

29. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5D7N) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17.

30. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

31. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

32. Почасовая оплата труда применяется при оплате педагогической работы в объеме не более 300 часов в год.

Размер оплаты за один час определяется путем деления месячного должностного оклада по занимаемой должности штатного преподавателя на среднемесячное количество учебных часов, установленных организацией данному преподавателю.

В случае привлечения для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вуза и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату от должностного оклада штатных преподавателей и это не ущемляет интересы основных работников организации, применяются следующие коэффициенты:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | | |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
| Студенты | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Аспиранты, слушатели программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки | 0,117 | 0,097 | 0,078 | 0,039 |

1) Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#P2864) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

2) Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень доктора наук или кандидата наук производится по часовым ставкам, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами;

3) Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

высшего образования

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DCN) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Ректор: |  |
| ученое звание доцента и ученая степень кандидата наук, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет | 29630 |
| ученое звание доцента и ученая степень доктора наук | 33070 |
| ученое звание профессора и ученая степень кандидата наук | 36905 |
| ученое звание профессора и ученая степень доктора наук | 41195 |
| 2. | Директор филиала, директор института, являющегося структурным подразделением академии, университета: |  |
| ученая степень кандидата наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет | 24425 |
| ученая степень доктора наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет | 26550 |
| 3. | Начальник планово-финансового управления, управления бухгалтерского учета и финансового контроля: |  |
| высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет | 22310-23365 |
| при наличии в структуре организации производственных подразделений | 23365-24425 |
| 4. | Начальник управления: учебного, учебно-методического, аспирантуры и докторантуры, кадров, международных связей, информационных технологий и других | 22310-23365 |
| 5. | Начальник отдела: технических средств обучения, эксплуатационно-технического, первого, второго, кадров, директор спортивного комплекса и других | 21255-22310 |
| 6. | Главный бухгалтер | 23365-24425 |
| 7. | Главный: инженер, юрист, советник при ректорате | 22310-23365 |
| 8. | Главный: энергетик, механик, специалист по защите информации, помощник ректора | 21255-22310 |
| 9. | Ученый секретарь совета организации: |  |
| высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 21255 |
| ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет | 23365 |
| ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 3 лет | 24425 |
| 10. | Ученый секретарь совета факультета (института, являющегося структурным подразделением университета) | 19625 |
| 11. | Заведующий (начальник, руководитель): учебной лабораторией, музеем, кабинетом, учебно-научной станцией (службой, бюро, базой), подготовительным отделением, учебно-консультативным пунктом, учебной мастерской, аспирантурой, очным отделением, заочным отделением | 21255 |
| 12. | Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной, производственной) практики, студенческого исследовательского бюро, помощник проректора | 21255 |
| 13. | Директор: обсерватории, ботанического сада (дендрария), лесхоза, опытного поля, учебного вивария, питомника, директор (начальник) центра, являющегося структурным подразделением организации | 21255-22310 |
| 14. | Директор (начальник, руководитель) структурных подразделений организации: студенческого дворца культуры, студенческого общежития, издательства учебной литературы и учебных пособий | 19490 |

Примечание. Должностной оклад по должности "Проректор" и "Президент образовательной организации высшего образования" устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада ректора.

Должностной оклад заместителей вышеуказанных руководителей и главных специалистов устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада соответствующих руководителей и главных специалистов.

Приложение N 2

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

высшего образования

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185219w5DDN) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Декан факультета (директор института) | соответствующего преподавателя |
| 2. | Заведующий кафедрой | соответствующего преподавателя |
| 3. | Профессор, имеющий: |  |
| ученое звание профессора | 43115 |
| ученое звание профессора и ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет | 47255 |
| ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет | 52775 |
| ученое звание профессора и ученую степень доктора наук | 54815 |
| 4. | Доцент, имеющий: |  |
| ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 34185 |
| ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 38325 |
| ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 40115 |
| ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 43845 |
| ученую степень доктора наук, ученое звание доцента (научного сотрудника) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 45635 |
| 5. | Старший преподаватель, имеющий: |  |
| высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет | 22955 |
| ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 1 года | 28620 |
| 6. | Преподаватель, имеющий: |  |
| высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года | 17580-19635 |
| высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки | 20905 |
| ученую степень кандидата наук | 25045 |
| 7. | Ассистент, имеющий: |  |
| высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года | 17580-19635 |
| высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки | 20905 |
| ученую степень кандидата наук | 25045 |

Примечание.

Должностные оклады педагогических работников, должности которых не поименованы в настоящем приложении, устанавливаются согласно приложению N 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Приложение N 3

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

высшего образования

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185218w5D4N) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (в рублях) |
| 1 | 2 | 2 |
| 1. | Младший научный сотрудник: | |
| получивший опыт работы в период обучения в образовательных организациях высшего образования и имеющий рекомендации советов образовательных организаций высшего образования | 17265 |
| имеющий опыт работы по специальности более 3 лет | 19995 |
| освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки, без предъявления требований к стажу работы | 18945 |
| освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки и имеющий опыт работы по специальности более 3 лет | 19995 |
| имеющий ученую степень, без предъявления требований к стажу работы | 23595 |
| 2. | Научный сотрудник: |  |
|  | имеющий опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды | 22215 |
| имеющий ученую степень кандидата наук, без предъявления требований к стажу работы | 24705 |
| имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы | 30615 |
| 3. | Старший научный сотрудник: |  |
| имеющий опыт работы по специальности не менее 10 лет и авторские свидетельства на изобретения или научные труды | 23320 |
| имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности до 3 лет | 21105 |
| имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет | 22215 |
| имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности более 5 лет | 24430 |
| имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности до 3 лет | 22215 |
| имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет | 23320 |
| имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности более 5 лет | 24430 |
| имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 0 до 3 лет | 24705 |
| имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет | 26920 |
| имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности более 10 лет | 28030 |
| имеющий ученое звание доцента, без предъявления требований к стажу работы | 28030 |
| имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы | 30615 |
| имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет | 31720 |
| имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности более 5 лет | 32830 |
| имеющий ученое звание профессора, без предъявления требований к стажу работы | 32830 |
| 4. | Ведущий научный сотрудник: |  |
| имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет | 26920 |
| имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет | 26920 |
| имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения и опыт работы по специальности более 5 лет | 29130 |
| имеющий ученое звание доцента, без предъявления требований к стажу работы | 26920 |
| имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности от 3 до 5 лет | 28030 |
| имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности более 10 лет | 29130 |
| имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы | 33930 |
| 5. | Главный научный сотрудник: |  |
| имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, без предъявления требований к стажу работы | 33930 |
| имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов и опыт работы по специальности более 5 лет | 36160 |
| имеющий ученую степень доктора наук и являющийся лауреатом Государственной премии или членом Российской академии наук | 36160 |

Приложение N 4

к Положению об оплате труда

работников государственных

образовательных организаций

высшего образования

Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО

И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=420F9529884C764591A3DF68405A770ECE35FA9EC56238326D0AC07598C02B66C85B0AE264185218w5D5N) Правительства МО

от 16.05.2014 N 343/17)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Диспетчер факультета | 10475 |
| 2. | Тьютор | 17470 |
| 3. | Специалист по учебно-методической работе: |  |
| I категории | 15895 |
| II категории | 14530 |
| специалист по учебно-методической работе | 13345 |
| 4. | Учебный мастер: |  |
| I категории | 14530 |
| II категории | 13345 |
| учебный мастер | 11980 |