**ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете по работе с молодёжью (Молодёжном совете)
Московской областной организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

1. **Общие положения**

Совет по работе с молодёжью (Молодёжный совет) Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту — Молодёжный совет) создан для координации деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав работающей молодёжи (не старше 35 лет), привлечения её к активной профсоюзной деятельности, изучения и распространения опыта работы с молодёжью, а также оказания помощи в создании и совершенствования методов работы Молодёжных советов местных (районных и городских) профсоюзных организаций.

Молодёжный совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями ЦС и комитета Московской областной организации Профсоюза (далее по тексту — МООП) и настоящим положением.

1. **Цели и задачи Молодёжного совета,
основные направления работы**

Цель: содействие участию молодёжи в профсоюзной работе по защите социально-экономических и трудовых интересов работников не старше 35 лет, использование инновационного потенциала молодёжи в интересах развития профсоюзного движения.

Задачи:

1. усиление мотивации профсоюзного членства среди молодёжи;
2. повышение имиджа Профсоюза;
3. совершенствование системы профсоюзной работы;
4. активизация работы профсоюзной молодёжи;
5. содействие представительству и продвижению молодёжи в выборных органах МООП, местных (районных и городских) и первичных профсоюзных организаций;
6. привлечение молодых работников к решению имеющихся у них проблем через деятельность Молодёжного совета МООП и молодёжных советов местных (районных и городских) организаций Профсоюза;
7. повышение информированности членов Профсоюза, работников и руководителей образовательных учреждений, представителей власти и населения о проблемах работающей молодёжи, интересующих её вопросах;
8. содействие решению проблем молодых работников, членов Профсоюза;
9. внедрение новых форм и методов работы в организации.

Основные направления работы:

1. Участие в работе комитета МООП и его комиссий с правом голоса.
2. Разработка, обсуждение и принятие решений, рекомендаций и предложений:
3. защита социально-экономических и трудовых прав молодёжи;
4. оптимизация работы МООП с молодёжью в местных (районных и городских) организациях Профсоюза;
5. совершенствование работы по формированию позитивного имиджа Профсоюза;
6. организации обучения молодых профсоюзных и педагогических кадров, актива и резерва.
7. Сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодёжи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.
8. Разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодёжи.
9. Организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, слетов, симпозиумов, семинаров, «круглых столов» и иных форм работы и взаимодействия по проблемам молодёжи.
10. Содействие представительству и продвижению молодёжи в выборных органах МООП, местных (районных и городских) и первичных профсоюзных организаций.
11. Содействие успешности молодых работников образования в профессиональной сфере.
12. Вовлечение молодёжи в члены профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.
13. **Порядок формирования Молодёжного совета**

Количественный состав членов Молодёжного совета определяется и утверждается комитетом МООП на срок его полномочий.

Структуру Молодёжного совета составляют: общее собрание, президиум и комиссии Молодёжного совета.

В состав Президиума Молодёжного совета входят председатель, заместитель председателя, руководители комиссий, ответственный секретарь Молодёжного совета.

При необходимости решением Президиума Молодёжного совета могут быть созданы рабочие и экспертные группы.

Рабочие группы формируются из членов Молодёжного совета, вне зависимости от принадлежности к комиссии, для решения значимой задачи в области молодёжной политики.

При необходимости в состав рабочих групп также могут входить члены молодёжного профсоюзного актива, не являющиеся членами Молодёжного совета МООП.

Экспертные группы формируются с целью оптимизации работы комиссий и рабочих групп Молодёжного совета МООП. Целью деятельности экспертных групп является участие в работе комиссий и рабочих групп Молодёжного совета и экспертиза принимаемых документов. В состав экспертных групп могут входить как члены Молодёжного совета, так и лица, компетентные в сфере деятельности Молодёжного совета, не являющиеся членами Молодёжного совета МООП.

Рабочие группы совместно с экспертными советами осуществляют подготовку проектов рекомендаций по конкретным вопросам для рассмотрения их на заседаниях комиссий и Президиума Молодёжного совета.

Количество и состав комиссий Молодёжного совета определяются на первом общем собрании Молодёжного совета.

1. **Права и обязанности членов Молодёжного совета**

Член Молодёжного совета имеет право:

1. выступать на заседаниях Молодёжного совета и комиссий Молодёжного совета;
2. вносить предложения, задавать вопросы на заседаниях Молодёжного совета и комиссий Молодёжного совета;
3. выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на руководящие должности Молодёжного совета;
4. участвовать в подготовке решений по всем вопросам, касающимся деятельности Молодёжного совета;
5. особо оформлять свое мнение при несогласии с большинством членов Молодёжного совета;
6. пользоваться информацией, имеющейся в Молодёжном совете, надлежащим образом в интересах деятельности Молодёжного совета и в соответствии с законодательством РФ;
7. выступать с инициативой по созыву заседания Молодёжного совета;
8. определять формы сотрудничества с общественными организациями, занимающимися проблемами молодёжи;
9. участвовать в работе других организаций и объединений, действующих в рамках законодательства РФ;
10. осуществлять иные полномочия в соответствии с Положением о Молодёжном совете.

Члены Молодёжного совета обязаны:

1. в пределах компетенции Молодёжного совета действовать в соответствии с настоящим Положением;
2. разрабатывать и внедрять программы реализации молодёжных инициатив и направлений деятельности;
3. исполнять решения Президиума, председателя Молодёжного совета и руководителей комиссий, принятые в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением;
4. выполнять функции, возложенные на него Молодёжным советом;
5. добиваться повышения авторитета Молодёжного совета.

Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения комитетом МООП.

Предложения о внесении изменений в Положение о Молодёжном совете предварительно подлежат обсуждению на Президиуме Молодёжного совета.